

OFFRE D'EMPLOI · CDI · GHT AUVERGNE

# Responsable Data et Gouvernance

GHT Auvergne – poste basé au CHU de Clermont-Ferrand

> 14 établissements, des millions de données de soin, deux entrepôts de données en plein essor et une équipe à faire grandir. Vous voulez bâtir la stratégie data d'un territoire de santé et voir votre travail servir directement à soigner, piloter et chercher ? Parlons-en.

## EN BREF

| | |
|---|---|
| **Le poste** | Responsable Data et Gouvernance (manager) |
| **Contrat** | CDI, temps plein, semaine ouvrée |
| **Périmètre** | GHT Auvergne : 14 établissements du Puy-de-Dôme et de l'Allier |
| **Rattachement** | Responsable du Centre des usages, Direction des services numériques (DSN) du GHT Auvergne |
| **Votre équipe** | 3 à 5 personnes, une équipe appelée à grandir : ingénieurs de données, analystes décisionnels, chefs de projet data et IA |
| **Vos chantiers** | Stratégie data du GHT, plateforme de données, entrepôts décisionnel (EDD) et de santé (EDS), gouvernance, tableaux de bord, IA |
| **Lieu** | CHU de Clermont-Ferrand, avec des déplacements dans le GHT et en région |

## QUI SOMMES-NOUS ?

Le CHU de Clermont-Ferrand est le premier établissement de soins d'Auvergne : plus de 1 900 lits et places, trois sites et une recherche très active. Il est l'établissement support du **GHT Auvergne** (14 établissements), dont le système d'information est en cours de mutualisation, porté par la **Direction des services numériques (DSN)**.

La DSN se réorganise autour de trois centres : le **Centre des services** (assistance, proximité), le **Centre des usages** (transformer les besoins métiers en usages numériques durables) et le **Centre des opérations** (infrastructures, exploitation, sécurité). Vous rejoindrez le Centre des usages, à la tête du pilier **Gouvernance et valorisation de la donnée et de l'IA**.

## LE TERRAIN DE JEU

Notre ambition : **faire de la donnée un actif fiable, partagé et gouverné, au service du pilotage, des soins et de la recherche**, puis en tirer de nouveaux usages grâce à l'IA.

Nous disposons d'une **plateforme de données** moderne, hébergée chez un hébergeur certifié HDS, déployée au CHU et appelée à devenir la plateforme commune du GHT. Elle porte deux entrepôts :

EDD

### Entrepôt de données décisionnel

Pour piloter l'hôpital : une dizaine de sources déjà intégrées, dont le dossier patient et le PMSI ; suivront la pharmacie, la base documentaire et les ressources humaines.

EDS

### Entrepôt de données de santé

Pour la recherche, au modèle OMOP, contributeur du **DataHubHOURAA (D2H)**, le hub régional des quatre CHU d'Auvergne-Rhône-Alpes. L'infrastructure est en place, les premiers cas d'usage en préparation.

Et l'IA ? C'est l'une des grandes ambitions du CHU, et elle se concrétise déjà : codage PMSI assisté, prédiction des flux aux urgences, génération des plannings, assistants conversationnels, rédaction automatisée des comptes rendus médicaux… Les projets se multiplient, et ils reposent tous sur des données de qualité. Vous serez aux premières loges pour en faire une réalité.

Enfin, **le réglementaire est au cœur du métier** : RGPD, Code de la santé publique, référentiels CNIL, HDS, en lien étroit avec le DPO, le DIM et le RSSI.

## UN POSTE À CONSTRUIRE

Ce poste est **nouveau** : vous définissez et mettez en œuvre la stratégie data du GHT, dans une organisation encore en structuration. Les missions ci-dessous donnent une direction, pas un cadre figé : vous aurez une vraie latitude pour organiser l'équipe, fixer les priorités et faire évoluer le rôle.

## CE QUE VOUS FEREZ

### 01

### Porter la stratégie et diriger l'équipe

- Construire la stratégie data du GHT et sa feuille de route pluriannuelle, en cohérence avec le schéma directeur du SI.
- Recueillir les besoins des établissements, directions, pôles, DIM et chercheurs ; prioriser et piloter le portefeuille de projets (budget, résultats, bénéfices).
- Encadrer et faire grandir l'équipe : objectifs, charge, montée en compétences, partage des savoirs.
- Représenter le CHU au sein du D2H et dans les dynamiques nationales et européennes (Health Data Hub, espace européen des données de santé).

### 02

### Développer les plateformes de données

- Porter la feuille de route de l'EDD et de l'EDS : nouvelles sources, qualité et fraîcheur des données, mise à disposition (visualisation, accès SQL, environnements sécurisés).
- Construire la mutualisation à l'échelle du GHT.
- Garantir la cohérence des architectures et des modèles de données (FHIR, OMOP), et piloter la relation avec l'éditeur et le Centre des opérations.

### 03

### Gouverner la donnée

- Définir les règles du jeu : référentiels, dictionnaire de données, qualité, habilitations, traçabilité.
- Organiser la gouvernance des accès et des usages, notamment pour l'EDS, et garantir la conformité réglementaire.
- Animer les instances de gouvernance (comité opérationnel de l'EDD, comité Donnée et IA).
- Remettre dans un cadre gouverné les bases de données « maison » développées hors des plateformes.

### 04

### Valoriser la donnée et ouvrir la voie à l'IA

- Offrir aux directions et aux pôles des tableaux de bord et des indicateurs fiables ; servir la recherche avec la DRCI.
- Rendre les utilisateurs autonomes et diffuser une culture commune de la donnée dans le GHT.
- Préparer les données des projets d'IA, évaluer les cas d'usage avec les chefs de projet et contribuer à la gouvernance de l'IA.

## CE QUE NOUS RECHERCHONS

Un **manager confirmé à la solide culture data**, capable de construire une vision et de la traduire en actions, sans perdre de vue les réalités techniques.

### Votre parcours

- Ingénieur ou Bac+5 en informatique, data ou santé publique, ou équivalent.
- Une dizaine d'années d'expérience dans la data ou les systèmes d'information, dont une expérience réussie de management.
- Une expérience de conduite d'une stratégie data et de projets de transformation.
- Une expérience dans la santé, le service public ou sur des données sensibles est un vrai plus.

### Votre façon de travailler

- Vous savez fédérer, donner du sens et faire grandir une équipe technique.
- Vous arbitrez avec lucidité et avancez par étapes, en démontrant la valeur.
- Vous êtes à l'aise avec un médecin comme avec un directeur, un chercheur ou un éditeur, et savez rendre simple ce qui est technique.
- Vous aimez construire : une organisation en mouvement vous stimule.

### Votre culture technique

- **Plateformes de données** : entrepôts analytiques, intégration des flux, cloud, visualisation.
- **Exploitation des données** : SQL, informatique décisionnelle.
- **Gouvernance et réglementation** : qualité, référentiels, habilitations, RGPD, CNIL, HDS.
- **Données de santé** : PMSI, FHIR ou OMOP sont un plus.
- **IA** : savoir évaluer un cas d'usage et ses conditions de déploiement.
- **Pilotage** : conduite de projet, agilité, suivi budgétaire, anglais professionnel.

*Vous ne développerez pas au quotidien, mais vous savez challenger les choix techniques et dialoguer d'égal à égal avec les experts.*

## POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

**Du sens**
Votre travail sert directement les soignants, les patients et la recherche.

**De l'envergure**
14 établissements, deux entrepôts, un hub régional avec les quatre CHU d'Auvergne-Rhône-Alpes.

**De la latitude**
Un poste nouveau, une équipe à structurer.

**Du temps pour vous**
Un nombre de jours de RTT supérieur à la plupart des employeurs.

**Une qualité de vie**
Clermont-Ferrand, métropole universitaire aux portes de la chaîne des Puys.

## ENVIE D'EN ÊTRE ?

Envoyez-nous votre **CV ou votre profil LinkedIn**, avec **quelques lignes** : ce qui vous attire dans ce poste, et un projet data dont vous êtes fier.

**aeudes@chu-clermontferrand.fr**
Direction des services numériques du GHT

**recrutement@chu-clermontferrand.fr**
Direction des ressources humaines, secteur Recrutement

Une question ? Écrivez-nous : nous prenons volontiers le temps d'un échange informel.