



PROFIL DE POSTE 100% EMH

IDE spécialisé(e) en Hygiène Hospitalière

Equipe Mobile d'Hygiène à destination des EHPAD et établissements du Handicap

Libellé de la fiche métier de rattachement :

Infirmier(ère) sur <http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr/>

Code métier: O5C10

DIRECTION/SITE : Direction Gabriel Montpied

SERVICE/POLE : Service EMH - Pôle RHEUNNIRS

IDENTIFICATION DU POSTE

N° de poste de travail (renseigné par la DRH) :

Grade : INFIRMIER(E) spécialisé(e) en Hygiène Hospitalière

Quotité de travail : 100%, à repos fixes le week-end et jours fériés.

Horaires et jours travaillés : horaires indicatifs 8h30-16h30 du lundi au vendredi, mais ajustements à envisager pour répondre aux besoins des établissements conventionnés.

Planification rigoureuse des congés en concertation avec l'autre infirmière hygiéniste. Selon le profil du candidat, une répartition du temps de travail sur 4 jours peut se discuter.

RESPONSABLE(S) HIERARCHIQUE(S):

Chef de pôle : Pr. SOUWEINE

Praticien chef d'unité EOH : Dr AUMERAN

Praticien chef d'unité EMH: Dr PYSZCZEK-MAILLOT

Directrice des soins de site : Mme GENES

Cadre supérieur de pôle : Mme SZEZEPANIAK

Cadre de santé, infirmière anesthésiste : Mme VISCOGLIOSI

PRESENTATION DU SERVICE/POLE

L'Equipe Mobile d'Hygiène (EMH) de Clermont-Ferrand est basée sur le site Louise Michel du CHU à Cébazat.

Elle accompagne 39 EHPAD (3000 résidents) et 9 établissements du secteur du Handicap (421 places) du Puy de Dôme dans la prévention et le contrôle des infections. Le secteur géographique couvert comprend la ville de Clermont Ferrand et s'étend en périphérie sur une large zone géographique allant de l'extrémité Ouest (Giat) à l'extrémité Est (Saint-Anthème) du département du Puy de Dôme.

L'équipe est composée de 1 ETP Praticien Hygiéniste et de 2,5 ETP IDE Hygiéniste. Le secrétariat est mutualisé avec celui de l'Equipe Opérationnelle d'Hygiène du CHU de Clermont-Ferrand.

DIPLOMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- Infirmier diplômé d'état
- DU d'Hygiène Hospitalière, ou le cas échéant, engagement à passer un Diplôme d'Université d'Hygiène Hospitalière dès la prise de fonction

FONCTIONS ET ACTIVITES :

Fonctions conformes aux textes régissant la profession d'infirmier(e).

L'infirmier(e) occupe une position transversale :

- Surveillance et gestion des épisodes infectieux / épidémiques survenant dans les établissements.
- Accompagnement des établissements dans la réalisation de leur autoévaluation du risque infectieux via le DAMRI. Aide à l'élaboration et au suivi du plan d'action.
- Aide à la gestion qualité : soutien des établissements pour la rédaction de protocole.
- Formation des professionnels à la maîtrise du risque infectieux : précautions « standard », précautions complémentaires, soins infirmiers, AES, légionellose, hygiène buccodentaire...
- Actions d'évaluation : réalisation d'audits sur la thématique du risque infectieux (compagnonnage, enquête de pratiques, CREX...)
- Réalisation d'outils pour l'amélioration des pratiques de soins en réponse aux besoins et contraintes spécifiques des établissements.
- Animation du réseau de correspondants / référents en hygiène des établissements : 2 réunions annuelles.
- Communication : élaboration d'outils pour la campagne hygiène des mains, promotion de la vaccination lors de la campagne grippe automnale, élaboration de la gazette de l'EMH 2 fois par an...
- Travail en réseau avec les EMH du département et de la région et le CPIAS ARA.
- Participation à des groupes de travail régionaux (CPIAS, CRATB).
- Participation aux journées régionales du CPIAS.

COMPETENCES REQUISES

- Une expérience dans une équipe opérationnelle et/ou mobile d'hygiène serait appréciée.
- Connaissance du milieu hospitalier et médico-social (> 5 ans).
- Mobilité indispensable (permis de conduire).
- Disponibilité.
- Autonomie, sens des responsabilités / des organisations, esprit d'initiative, capacité d'adaptation.
- Connaissances en informatique : logiciels de bureautique (Word, Excel, Powerpoint, Canva) et Internet.
- Aptitudes pédagogiques et relationnelles : travail en équipe, conseil, formation, écoute, bienveillance, discrétion et respect de la déontologie de la profession.
- Capacités d'expression écrite et orale et de communication avec les soignants et les directeurs d'établissement.

RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES

- Professionnels des établissements médico-sociaux.
- Directeurs et directrices des établissements conventionnés.
- Médecins coordonnateurs.
- Équipe Opérationnelle d'Hygiène du CHU (médecin, pharmacien, IDE hygiénistes).
- Equipes Mobiles d'Hygiène du Puy-de-Dôme (Riom et Issoire).
- Professionnels du CPIAS ARA.
- ARS, CIRE, URPS et autres organismes régionaux.

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

- Déplacements très fréquents dans les établissements conventionnés du Puy-de-Dôme avec adaptation des horaires en fonction des besoins.
- Travail en équipe avec les autres membres de l'EMH (praticien et IDE hygiéniste).
- Participation à des groupes de travail (CPIAS ARA, CRATB, ARS, ...).

CHU de Clermont-Ferrand – Rédacteurs : Dr PYSZCZEK-MAILLOT- V.VISCOGLIOSI - M.SZEZEPANIAK	Date réalisation : 07/04/2025 Date de révision : 09/09/2026	Page 2 sur 2
---	--	--------------