

Libellé de la fiche métier de rattachement

Encadrement d'unité de soins et d'activités paramédicales

<http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr>**Code métier : 05R90****DIRECTION/SITE : ESTAING****CHEF DE PÔLE : Pr BAY****COORDINATION GENERALE DES SOINS****SERVICE/POLE : Unité de bilan oncologie digestive / SMC****IDENTIFICATION DU POSTE****Grade : Cadre de Santé****Quotité de travail : 100%****Horaires et jours travaillés : Jours ouvrés (du lundi au vendredi)****Responsable hiérarchique direct : Cadre Supérieure du pôle****Responsable fonctionnel : Chef de service****PRESENTATION DU SERVICE**L'unité de bilans et oncologie digestive se situe au 1^{er} niveau du bâtiment

Le service comporte deux secteurs qui assurent chacun, un hôpital de jour et de semaine avec fermeture les week-ends et les jours fériés

- Un secteur qui accueille les patients pour traitement par chimiothérapie à l'issue d'un diagnostic de cancer des voies digestives
- Un secteur qui accueille les patients qui bénéficient d'examens endoscopiques de la fonction digestive (à visée préventive, diagnostic et curative), des suivis post-greffe hépatique, des traitements de la maladie de Crohn et/ou pour un bilan
- Les secteurs de consultation digestive, NPAD, MICI, réseau hépatite

DEFINITION DU POSTE

Fonction conforme aux textes régissant la fonction de cadre de santé

Le cadre exerce ses fonctions sous l'autorité du directeur d'établissement, de la coordinatrice des soins, du directeur des soins et du cadre de pôle, en accord avec la politique de soins du CHU

Le cadre de santé est responsable de :

- La qualité et de la sécurité des soins infirmiers
- La qualité de l'accueil des personnes soignées et de leur famille
- La gestion et la répartition des soignants en fonction de la charge de travail
- L'animation de l'équipe soignante
- L'encadrement et la formation des nouveaux personnels et des étudiants
- L'organisation, la gestion des locaux, du matériel et des stocks

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES

Le cadre de santé :

- Garantir la continuité des soins
- Veille à l'application des règles de bonnes pratiques
- Impulser une dynamique d'amélioration de la qualité des soins et des conditions d'hospitalisation
- Assurer la gestion des lits pour les patients programmés et la prise en charge des urgences
- Gérer les situations difficiles, accompagner les patients et leurs familles
- Evaluer et gérer les besoins en termes d'alternative à l'hospitalisation
- Participer à la conception, la mise en œuvre et l'évaluation du projet de pôle

- Contribue à la mise œuvre du projet de soins de l'établissement et à son évaluation
- S'implique dans les différents projets institutionnels

COMPETENCES REQUISES

Le cadre de santé devra être capable de :

- Travailler en collaboration avec l'infirmier(e) hygiéniste, les partenaires des soins de support (assistante sociale, équipe de psycho-oncologues, la diététicienne, l'équipe mobile de soins palliatifs, le kinésithérapeute, l'onco-gériatre)
- Avoir un sens aigu de l'organisation (programmation, organisation de travail)
- Faire preuve de contact et de communication
- Avoir un sens relationnel développé et favoriser le "prendre soin" en intégrant l'entourage de la personne soignée
- Faire preuve de rigueur sur les sujets touchant à l'hygiène (isolements)
- S'investir dans la formation et la prévention

Faire preuve de dynamisme et de créativité

DIPLOMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Titulaire du diplôme cadre de santé

EXIGENCES ET CARACTERISTIQUE DU POSTE

La plage de travail est à adapter en fonction des impératifs de service

Une permanence de cadre du pôle est assurée à tour de rôle jusqu'à 18h

Les repos sont fixes (week-ends et jours fériés)

La programmation des absences doit se faire en concertation avec le cadre de Médecine Digestive

RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES

Le cadre de santé travaille en collaboration avec :

- Les 2 chefs de service, l'équipe médicale des différents secteurs et les autres partenaires : anesthésistes, chirurgiens, assistantes sociales
- Les 2 IPA (relation fonctionnelle)
- Les cadres du pôle et des différents services de l'établissement

Des activités complémentaires peuvent être confiées en fonction des besoins de l'institution

Le profil de poste peut être sujet à modifications afin d'être adapté aux évolutions des organisations dans le cadre d'une meilleure prise en charge des patients.