

 CHU CLERMONT-FERRAND CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE	IDE SMR	
Version : 1	Date de diffusion : juillet 2026	Page 1 sur 3

Libellé de la fiche métier de rattachement : (www.métiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr)

Code métier: 05C10

DIRECTION/SITE : LM

SERVICE/POLE : SMR pôle gériatologie

IDENTIFICATION DU POSTE

N° de poste de travail (renseigné par la DRH):

Grade : Infirmier(e)

Quotité de travail : 100% repos variable

Horaires et jours travaillés :

- 6h/13h30, 13h/20h30
- 1 week-end sur 2, sauf nécessité de service.
- Assurer occasionnellement des remplacements de nuit : 20h15/6h15

Responsable(s) hiérarchique(s) :

- Cadre supérieur de pôle : Mme BIRON
- Directrice des soins CHU Louise Michel : Mme GENES
- Coordinatrice des Soins CHU : Mme NEGRONI
- Directrice du site LOUISE MICHEL : Mme MODEBELU

Responsable(s) fonctionnels(s) :

- Praticien responsable de pôle : Dr. LAHAYE
- Praticien responsable du service : Dr HEUSER

PRESENTATION ET DEFINITION DU POLE GERONTOLOGIE

Le pôle gériatrie-gérontologie est un pôle inter-établissement CHU Clermont Ferrand-CH Riom.

Il comprend :

- CHU Clermont Ferrand :
 - 1 Unité Cognitivo-Comportementale (UCC 10 lits) et 1 Unité de Gériatrie Aiguë Cognitivo-Comportementale (UGACC 14 lits)
 - 1 unité de soins de suite et de réadaptation (SMR) – 56 lits
 - 2 unités de soins de longue durée (USDL) – 98 lits
 - 1 unité d'hébergement renforcé (UHR) – 12 lits
 - 1 unité d'EHPAD – 76 lits
 - 1 PASA – 12 places
 - 1 unité mobile de gériatrie (UMG)
 - 1 Antenne d'Onco-Gériatrie (AOG)
- CH Riom :
 - 3 unités EHPAD – 149 lits
 - 3 unités de court séjour gériatrique – 75 lits
 - Centre de Consultations et d'Evaluation Gérontologique et des Troubles de la mémoire (CEGERM)

PRESENTATION ET MISSIONS DU SERVICE SMR :

Une unité de 56 lits qui accueille des patients âgés de plus de 75 ans, présentant des risques particuliers de décompensation, pouvant relever d'une ou plusieurs pathologies chroniques ou invalidantes, risquant d'entraîner l'installation ou l'aggravation d'une déficience source de dépendance physique ou psychique difficilement réversible.

Rédacteur : BIRON Christelle Le : Juillet 2026	Relecture :	Validation Le :	Approbation I GENES Le :
---	-------------	--------------------	-----------------------------

Tout document papier n'est qu'une copie, la version applicable est la version électronique

 CHU CLERMONT-FERRAND CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE	IDE SMR	
Version : 1	Date de diffusion : juillet 2026	Page 2 sur 3

Les patients accueillis sont fragiles et très dépendants, avec des pathologies lourdes (AVC massif, insuffisance rénale terminale avec ou sans dialyse, ...).

DEFINITION DU POSTE

- Assurer les soins médicaux, curatifs ou palliatifs, d'ajustement des thérapeutiques, de renutrition, de diagnostic et de traitement des pathologies déséquilibrées,
- Assurer la rééducation et la réadaptation pour limiter les handicaps physiques, sensoriels, cognitifs et comportementaux,
- Maintenir ou redonner de l'autonomie,
- Assurer l'accompagnement à la réinsertion sociale.

ACTIVITES PRINCIPALES

Fonction conforme aux textes régissant la profession d'infirmière.

L'infirmier(e) :

- Connaît et applique les protocoles médicaux et les procédures en vigueur au CHU.
- Assure des soins en lien avec le projet thérapeutique du patient.
- Identifie et gère les situations d'urgence.
- Évalue les troubles du comportement (confusion, agitation...) et met en place des actions adaptées.
- Assure les soins de confort et de bien-être nécessaires à la personne âgée en faisant preuve d'attention et de bienveillance.
- Stimule et assiste le patient pour lui permettre de retrouver le maximum d'autonomie et assure une prise en soins globale et personnalisée.
- Participe à la gestion des stocks (commandes CAMS, CAL, Pharmacie...) et son rangement.
- Participe à l'encadrement des nouveaux agents et des étudiants
- Coordonne les soins, en collaboration avec l'aide-soignant et les autres membres de l'équipe en tenant compte des contraintes.
- Participe en collaboration avec l'équipe médicale à l'évaluation gériatrique des patients.
- Organise et/ou participe aux diverses activités individuelles ou collectives pour maintenir l'autonomie, le lien social de la personne âgée.
- Repère les manifestations dépressives de la personne âgée qui peut présenter un risque de passage à l'acte.
- Évalue la situation sociale du patient afin de le préparer à son retour à domicile ou à un éventuel changement de lieu de vie.
- Aide le patient à envisager son devenir en partenariat avec la famille.
- Évalue et prend en soins la douleur.
- Met en place et réalise des soins adaptés à la personne en fin de vie en prenant en compte son entourage.
- Participe aux réunions, staffs et s'implique dans les groupes de travail.
- Participe à la politique qualité du pôle et de l'établissement

PRE-REQUIS

- Porter un réel intérêt aux personnes âgées et à leur entourage
- Posséder les valeurs professionnelles du pôle gériatrie : respect, bienveillance, tolérance et communication adaptée.

COMPETENCES REQUISES

L'infirmier(e) devra être capable de :

- Faire preuve de qualités humaines envers la personne âgée (respect, disponibilité, écoute, patience, bienveillance...).
- Se positionner dans l'équipe en tant que responsable des soins dans le respect et l'écoute.
- Avoir un esprit d'équipe constructif.
- Fonctionner dans une équipe pluri professionnelle (aide-soignant, kinésithérapeute, diététicienne, assistante sociale, psychologue, neuropsychologue).
- Adapter son mode de communication et son savoir-être aux patients présentant des troubles cognitifs et du comportement.
- Connaître les besoins alimentaires des patients et les régimes s'y rapportant.

Rédacteur : BIRON Christelle Le : Juillet 2026	Relecture :	Validation Le :	Approbation I GENES Le :
---	-------------	--------------------	-----------------------------

Tout document papier n'est qu'une copie, la version applicable est la version électronique

 CHU CLERMONT-FERRAND CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE	IDE SMR	
Version : 1	Date de diffusion : juillet 2026	Page 3 sur 3

- Savoir observer et faire des transmissions orales et écrites pertinentes.
- Se maîtriser face à des situations aiguës ou complexes.
- Prioriser ses actions.
- Respecter le matériel et l'environnement
- Adapter son organisation au contexte de soins.
- Accepter la présence des proches et les considérer comme des partenaires de soin.
- Evoluer dans sa pratique et réactualiser ses connaissances (fin de vie, douleur, nutrition, démence...).
- Utiliser les techniques de manutention et le matériel ergonomique.
- Assurer un rythme de travail soutenu (charge physique et mentale).

EXIGENCES ET CARACTERISTIQUES DU POSTE

- Se donner les moyens de se former à la méthode des transmissions ciblées et à l'utilisation de l'outil informatique.
- Programmation annuelle des souhaits de congés en concertation avec l'ensemble de ses collègues.
- Des modifications d'horaires et de repos peuvent intervenir par nécessité de service, ce qui implique de la disponibilité
- Possibilités d'exercer dans différentes unités du pôle gériatrie sur le site de l'Hôpital Louise Michel.

DIPLOMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- Diplôme D'Etat Infirmier

TENUE PROFESSIONNELLE :

- Port d'une tenue professionnelle complète et propre (pantalon + tunique à manche courte).
- Port d'une paire de chaussure fermée avec maintien de cheville type basket.
- Cheveux courts ou attachés.
- Les ongles doivent être courts et sans vernis, ni bijoux d'ongles.
- Aucun port de bijou type montre, bracelet, gourmette, bagues, chaîne autour du cou.
- Absence de signes visibles religieux ostentatoires.

RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES

- Equipes médicales et para-médicales du service.
- Cadres de santé des différentes unités du pôle.
- Cadre supérieur de pôle.
- Chef de pôle.
- Direction des soins.
- Coordination générale des soins
- Direction de site.