

Libellé de la fiche métier de rattachement

Encadrement d'unité de soins et d'activités paramédicales

<http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr>

Code métier : 05R90

DIRECTION/SITE : GABRIEL MONTPIED

CHEF DE PÔLE

COORDINATION GENERALE DES SOINS

SERVICE/POLE : Néphrologie / Pôle RHEUNNIRS

IDENTIFICATION DU POSTE

N° de poste de travail (renseigné par la DRH) :

Grade : Cadre de Santé

Horaires et jours travaillés : Du lundi au vendredi

Quotité de travail : 100%

Responsable hiérarchique direct : Cadre Supérieure du pôle

Responsable fonctionnel : Chef de service

PRESENTATION DU SERVICE/POLE

Le service de néphrologie est situé au 2^{ème} étage de l'extension nord de l'hôpital Gabriel MONTPIED.

Le service dispose de 18 lits d'hospitalisation conventionnelle, de 6 places d'hôpital de jour URO/NEPHRO et d'une consultation au 2^{ème} HNB

Le service reçoit :

- Des patients atteints de pathologies rénales aiguës ou au stade de la chronicité, pour des diagnostics, bilans et explorations spécifiques
- Des transplantés rénaux

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES

Fonction conforme aux textes régissant la fonction de cadre de santé.

Le cadre exerce ses fonctions sous l'autorité du directeur d'établissement, de la coordinatrice des soins, de la directrice des soins de site et du cadre de pôle, en accord avec la politique de soins du CHU.

Il organise l'activité paramédicale en collaboration avec l'équipe médicale en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations dans le respect des protocoles et des procédures.

Est responsable de :

- L'accueil du patient et de sa famille
- La qualité et la sécurité des soins dans le respect des règles d'hygiène et d'asepsie
- L'organisation du temps de travail des agents

Le cadre de santé :

- Organise la programmation des hospitalisations en relation avec le corps médical en s'appuyant sur les IDE de consultation et d'HDJ
- Favorise les relations avec les différents services hospitaliers et extra hospitaliers
- Assure la gestion et l'animation de l'équipe soignante
- Développe une gestion de la qualité
- Encadre une politique d'information, d'éducation et d'accompagnement auprès des patients
- Coordonne la formation et l'encadrement des nouveaux personnels et stagiaires
- Collabore avec le cadre supérieur de pôle à l'élaboration et la mise en œuvre de projets transversaux et institutionnels
- Organisation de la recherche paramédicale
- Encadrement de l'équipe d'éducation thérapeutique et de MRC

- Développe et /ou renforce les projets en cours et ceux nécessaires à l'évolution des secteurs de soins
- Le cadre de santé, en collaboration avec l'équipe médicale, rédige un projet de soins pour cette unité au regard du projet médical et du projet de soins institutionnel,
- Rédige et met à jour le règlement intérieur du service de soins.
- Rédige un rapport d'activité chaque année qui sera remis à la coordination des soins.
- Participe activement aux projets de service et du pôle.
- Fédère les équipes autour des différents projets.
- Participe activement avec son équipe à la cellule qualité du pôle.
- Rédige et met à jour les procédures et la gestion documentaire sur la GED (profils de postes, profils de tâches...)

Des activités complémentaires peuvent être confiées en fonction des besoins de l'institution (participation à des groupes de travail, missions transversales).

COMPETENCES REQUISES

Le cadre de santé devra être capable de :

- Posséder une personnalité affirmée, le sens de l'écoute et le sens de la négociation
- Faire preuve d'organisation et de coordination, de sens pratique
- Gérer les suractivités ponctuelles
- Faire preuve de rigueur, de méthode et d'engagement professionnel
- Manager les équipes pluridisciplinaires avec équité et respect
- Rester pondéré face aux situations complexes
- Maîtriser l'outil informatique
- En fonction des projets retenus une expérience en réanimation sera souhaitable

Les caractéristiques et exigences de ce poste requièrent une autonomie professionnelle et une adaptation à des situations nouvelles et complexes

DIPLOMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Diplôme de cadre de santé

EXIGENCES ET CARACTERISTIQUES DU POSTE

Participer à la permanence de l'encadrement de week-end

Programmation des absences en collaboration avec les cadres du Pôle RHEUNNIRS

Des activités complémentaires peuvent être confiées en fonction des besoins de l'institution

Le profil de poste peut être sujet à modifications afin d'être adapté aux évolutions des organisations dans le cadre d'une meilleure prise en charge des patients.