

PROFIL DE POSTE Infirmier en UGOCC (Unité de Soins de Longue Durée) Monet et UHR (Unité d'hébergement Renforcée)

Libellé de la fiche métier de rattachement : Infirmier
(www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr)
Code métier: 05C10

DIRECTION/SITE : Louise Michel
SERVICE/POLE : USLD MONET/RODIN - pôle gériatrie

IDENTIFICATION DU POSTE

N° de poste de travail (renseigné par la DRH):

Grade : Infirmier

Quotité de travail : 100% repos variable

Horaires et jours travaillés :

- 6h-13h30 – 13h 20h30
- 1 week-end sur 2, sauf nécessité de service

Responsable(s) hiérarchique(s) :

Directrice du site LOUISE MICHEL : Mme MODEBELU

Praticien responsable de pôle : Dr. LAHAYE

Directrice des soins CHU Louise Michel: Mme GENES

Coordinatrice des Soins CHU : Mme NEGRONI

Cadre supérieur de pôle : Mme BIRON

Cadre de santé USLD Monet / UHR: Me BOUAIK

PRESENTATION ET DEFINITION DU POLE GERONTOLOGIE

Le pôle gériatrie est un pôle inter-établissement CHU Clermont Ferrand-CH Riom.

Il comprend :

- CHU Clermont Ferrand :
 - 1 Unité Cognitivo-Comportementale (UCC 10 lits) et 1 Unité de Gériatrie Aiguë Cognitivo-Comportementale (UGACC 14 lits)
 - 1 unité de soins de suite et de réadaptation (SMR) – 56 lits
 - 2 unités de soins de longue durée (USDL) – 110 lits dont 1 unité d'hébergement renforcé (UHR) – 12 lits
 - 1 unité d'EHPAD – 76 lits
 - 1 PASA – 12 places
 - 1 unité mobile de gériatrie (UMG)
 - 1 Antenne d'Onco-Gériatrie (AOG)
- CH Riom :
 - 3 unités EHPAD – 149 lits
 - 3 unités de court séjour gériatrique – 75 lits
 - 1 unité d'accueil de jour
 - Centre de Consultations et d'Evaluation Gériatrique et des Troubles de la mémoire (CEGERM)

LES MISSIONS DU SERVICE SONT :

Le service USLD MONET/UHR est divisé en 2 secteurs.

Le secteur MONET accueille 26 résidents présentant une dépendance physique et nécessitant un accompagnement dans les gestes de la vie quotidienne.

Le secteur UHR accueille 12 résidents ayant des troubles cognitifs et présentant de la déambulation, de l'agressivité.

C'est un lieu de vie où la chambre de chaque résident est considérée comme son domicile (lieu privé).

Sa mission est d'accueillir et de soigner des personnes âgées présentant une ou plusieurs pathologies évolutives ou chroniques susceptibles d'épisodes de décompensation.

DEFINITION DU POSTE / ACTIVITES PRINCIPALES

Fonction conforme aux textes régissant la profession d'infirmier

- Assure en collaboration avec l'aide-soignant la continuité, la qualité et la sécurité des soins en lien avec l'équipe de jour
- Participe, en collaboration avec l'équipe médicale, à l'évaluation gériatrique des résidents.
- Repère les manifestations dépressives de la personne âgée qui peut présenter un risque de passage à l'acte.
- Évalue et prend en soins la douleur.
- Met en place et réalise des soins adaptés à la personne en fin de vie en prenant en compte son entourage.
- Connaît et applique les protocoles médicaux et les procédures en vigueur au CHU.
- Identifie et gère les situations d'urgence.
- Évalue les troubles du comportement (confusion, agitation...) et met en place des actions adaptées.
- Assure la gestion des commandes de pharmacie et la préparation des piluliers.
- Participe à l'encadrement des nouveaux agents et des étudiants.
- Participe aux réunions, staffs.
- S'implique dans les groupes de travail / les projets de service et de l'établissement.
- Participe à la démarche qualité du pôle et de l'établissement : missions de référents, participation CREX, Audit et travaux qualités

PRE-REQUIS

- Porter un réel intérêt aux personnes âgées et à leur entourage.
- Posséder les valeurs professionnelles du pôle gériatrie : respect, bienveillance, tolérance et communication adaptée.

COMPETENCES REQUISES

L'infirmier devra être capable de :

- Faire preuve de qualités humaines envers la personne âgée (respect, disponibilité, écoute, patience, bienveillance).
- Adapter son mode de communication et son savoir être aux patients présentant des troubles cognitifs et du comportement.
- Être capable de travailler en équipe
- Gérer l'agressivité des patients déments
- Adapter son organisation au contexte de soins.
- Assurer un rythme de travail soutenu (charge physique et mentale).
- Evoluer dans sa pratique professionnelle et réactualiser ses connaissances (fin de vie, douleur, nutrition, démence...).
- Utiliser les techniques de manutention et le matériel ergonomique.
- Savoir observer et faire des transmissions orales et écrites pertinentes.

CHU de Clermont-Ferrand Rédacteur : C.BIRON Rellecteur : I.GENES	Date réalisation : 26/01/2026	Page 2 sur 3
------------------------------------------------------------------------	-------------------------------	--------------

- Se maîtriser face à des situations aiguës ou complexes.
- Prioriser ses actions.

⇒ **EXIGENCES ET CARACTERISTIQUES DU POSTE**

- S'inscrire dans un processus d'approfondissement des connaissances spécifiques à la gériatrie :
 - le processus de vieillissement, les syndromes démentiels, les troubles du comportement, la bientraitance.
 - les soins non médicamenteux (la pratique snoezelen, le toucher dans les soins, l'humanité...).
 - les différents outils d'évaluation : grille AGGIR (Autonomie Gériatrique Groupes Iso Ressources)
- Suivre et participer aux formations institutionnelles et de pôle
- S'inscrire dans une réflexion éthique sur le vieillissement, la dépendance, la démence, la mort et l'accompagnement en fin de vie
- Se donner les moyens de se former à la méthode des transmissions ciblées et à l'utilisation de l'outil informatique.
- S'inscrire dans le projet de consolidation des liens Jour/nuit du pôle : travail collaboratif et formations partagées
- Possibilités d'exercer dans différentes unités du pôle gérontologie sur le site du Centre Hospitalier Louise Michel.
- Programmation annuelle des souhaits de congés en concertation avec l'ensemble de ses collègues et dans le respect des règles institutionnelles.
- Des modifications d'horaires et de repos peuvent intervenir par nécessité de service, ce qui implique de la disponibilité.
- Le profil de poste peut être sujet à modifications afin d'être adapté aux évolutions des organisations dans le cadre d'une meilleure prise en charge des patients.
- Des activités complémentaires peuvent être confiées en fonction des besoins de l'institution.

DIPLOMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- Diplôme d'Etat Infirmier
- Expérience professionnelle avec les personnes âgées souhaitées
- S'engager à maintenir ses compétences et à faire évoluer ses pratiques (travail réflexif)

TENUE PROFESSIONNELLE :

- Port d'une tenue professionnelle complète et propre (pantalon + tunique à manche courte).
- Port d'une paire de chaussure fermée avec maintien de cheville type basket.
- Cheveux courts ou attachés.
- Les ongles doivent être courts et sans vernis, ni bijoux d'ongles.
- Aucun port de bijou type montre, bracelet, gourmette, bagues, chaîne autour du cou.
- Absence de signes visibles religieux ostentatoires.

RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES

- Equipes médicales et para-médicales du service.
- Equipes de nuit du site LM.
- Cadres de santé des différentes unités du pôle.
- Cadre supérieur de pôle.
- Chef de pôle.
- Coordination générale des soins
- Direction des soins.
- Direction de site.