



PROFIL DE POSTE Educateur de Jeunes Enfants Etablissement d'Accueil du jeune Enfant du CHU

DIRECTION/SITE : DRH

SERVICE/POLE : crèche

creche@chu-clermontferrand.fr

04.73.751.157

IDENTIFICATION DU POSTE

Grade : EJE

Poste : temps plein

Horaires et jours travaillés : du lundi au vendredi / Horaires : amplitude horaire journalière de 8 h 00 entre 9 h 00 et 18 h 00 (30 minutes de coupure sur le temps de pause méridienne).

Congés annuels en lien avec la fermeture de la crèche : 1 semaine aux vacances scolaires d'avril, 3 semaines en août et 1 semaine aux vacances scolaires de fin d'année.

Responsable(s) hiérarchique(s) :

Directeur des Ressources Humaines : Madame THOMASSET

Cadre : Madame VIGNAL

PRESENTATION DU SERVICE/POLE

Agrément PMI modulable (60 places maximum)

Accueil des enfants du personnel âgés de 10 semaines à 4 ans

Organisation : âges mélangés sur trois secteurs

ACTIVITES PRINCIPALES

Auprès des familles :

Participer au processus d'admission de la famille au sein de la structure

Reconnaitre les fonctions parentales et mettre en place une dynamique co-éducative

Repérer les questions éducatives familiales et proposer une démarche de soutien

Favoriser l'adéquation entre la vie familiale et la vie professionnelle

Orienter les parents auprès de professionnels adaptés dans le cadre d'une démarche préventive

Auprès des enfants :

Organiser l'élaboration en équipe du projet éducatif et pédagogique, être garant de leur mise en œuvre et des réajustements nécessaires

Mettre en place les éléments essentiels au bon développement cognitif, affectif, social et moteur des enfants

Participer à l'affinement des propositions éducatives de l'ensemble de l'équipe grâce à la mise en place de temps d'observation et d'analyse

Auprès des équipes :

Favoriser l'harmonisation et la cohérence des pratiques éducatives au sein de la structure

Etre vigilant à la qualité des écrits et des échanges professionnels

Participer à l'évaluation des pratiques professionnelles auprès des enfants

Accompagner et encadrer les étudiants en formation

CAPACITES REQUISES

Auprès des familles :

Connaitre les différentes démarches nécessaires à l'admission des familles et pouvoir conduire les entretiens correspondants

Avoir une vision globale et pertinente des effectifs des sections pour siéger à la commission d'attribution de place

Avoir les qualités d'observation et d'écoute indispensables à la prévention de questions sociales et éducatives

Auprès des enfants :

Etre en capacité d'aménager un espace à l'usage des enfants

Pouvoir élaborer le déroulement d'une journée type

Veiller au respect de l'individualité au sein d'un mode d'accueil collectif

Favoriser les processus d'autonomie et de socialisation du jeune enfant

Auprès des équipes :

Pouvoir conduire une réunion de professionnels

Etre en mesure d'apporter les connaissances théoriques et les outils essentiels à l'accompagnement des usagers

Etre en capacité de mener à bien des projets d'équipe tout en restant force de propositions.

Gérer les besoins en matériel et en mobilier des équipes

Organiser des événements et des sorties en toute sécurité et en lien avec l'intérêt des enfants

Auprès des partenaires :

Connaitre et savoir intervenir auprès des autres EAJE et des partenaires petite enfance du territoire

Connaitre et savoir intervenir auprès des autres services hospitaliers

COMPETENCES REQUISES / PREREQUIS :

Avoir un esprit d'équipe, d'ouverture et de collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire. (Directrice / IDEP/ AP/ CAP / AES / OPQ / A.S.H)

Savoir prendre des initiatives

CHU de Clermont-Ferrand - DRH	Date réalisation : 15/10/2013 Date de révision : 27/04/2026	Page 2 sur 2
-------------------------------	--	--------------