

Une année d'actions concrètes du GCS HOURAA

2025



GCS
HOURAA

CLERMONT-FERRAND
GRENOBLE
LYON
SAINT-ÉTIENNE

1 HOURAA 2025, L'EFFET RÉSEAU DES QUATRE CHU

HOURAA agit comme un catalyseur régional, au service :

- du positionnement stratégique des CHU,
- de la structuration des filières cliniques de recours,
- du développement de la recherche et de l'innovation,
- de la transformation des pratiques de formation,
- et de l'attractivité des métiers hospitalo-universitaires.

HOURAA n'est pas un acteur de plus dans l'écosystème régional. Il est le moteur de la cohérence, de l'alignement et de la capacité d'action collective des 4 CHU.

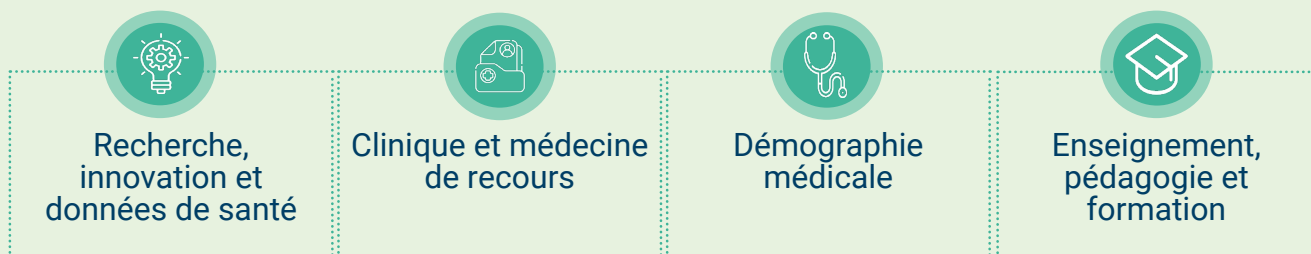
En 2025, HOURAA s'impose comme l'outil structurant de la coopération hospitalo-universitaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Le groupement permet aux quatre CHU de concevoir, piloter et déployer ensemble des projets à fort impact, impossibles à porter à l'échelle d'un établissement seul.

2 2025, UNE DYNAMIQUE CONSOLIDÉE

Gouvernance renforcée

L'année 2025 marque une étape de maturité dans la gouvernance du GCS HOURAA. Le fonctionnement est désormais stabilisé et pleinement opérationnel avec un **rythme régulier des instances** (Assemblée générale, bureau, commissions, groupes de travail...).

Une organisation qui reste structurée autour de quatre commissions thématiques :



Ce cadre de gouvernance permet des arbitrages rapides des trajectoires communes clairement assumées et favorise la montée en puissance de projets inter-CHU.

Alignement stratégique pour l'avenir

En 2025, HOURAA se projette comme un acteur stratégique à l'horizon 2028.

Une feuille de route 2025–2028 a été définie, traduisant une ambition partagée autour de 5 axes :



- Faire de la région une référence hospitalo-universitaire.
- Mettre la recherche et l'innovation au service des patients et des territoires.
- Construire des alliances utiles, durables et ambitieuses.
- Former, structurer et valoriser les compétences.
- Affirmer une image forte et une parole qui compte.

3 2025, UNE ANNÉE D'ACTIONS CONCRÈTES

En 2025, HOURAA a démontré sa capacité à porter des projets complexes, structurants et collectifs, au service des quatre CHU et du territoire régional.

Les actions menées s'organisent autour de 3 niveaux d'impact :

1

Changer d'échelle
sur des projets
structurants

2

Accélérer l'innovation
et la transformation
des organisations

3

Préparer l'avenir des
compétences et des
territoires

3.1 CHANGER D'ÉCHELLE SUR DES PROJETS STRUCTURANTS

D2H – Construire une infrastructure régionale de données de santé

Le projet Data Hub HOURAA (D2H) vise à doter les 4 CHU d'Auvergne-Rhône-Alpes d'une infrastructure commune et sécurisée de données de santé, fondée sur des Entrepôts de Données de Santé (EDS) autorisés par la CNIL, et sur des modalités de partage inter-établissements.

En 2025, plusieurs jalons structurants ont été franchis :

- choix d'un industriel pour le déploiement d'un EDS identique dans les quatre CHU ;
- signature de la convention d'accompagnement avec le Health Data Hub ;
- installation des EDS aux Hospices Civils de Lyon et au CHU Grenoble Alpes ;
- audition « Étape clé 1 » avec Bpifrance et le Health Data Hub ;
- sélection de quatre projets de recherche dans le cadre de l'appel à projets DATAE.

Ce que cela permet : poser les bases d'une capacité régionale partagée en matière de données de santé, au service de la recherche, de l'innovation et de l'amélioration des parcours de soins.

Ce projet a été financé par l'Etat dans le cadre de France 2030 et avec le concours du HDH.



Fédérations Hospitalo-Universitaires (FHU) – Structurer la recherche régionale

Le GCS constitue un levier pour :

- Renforcer la recherche et l'innovation en s'appuyant sur la synergie entre les CHU et les universités associées.
- Optimiser les parcours de soins complexes par des approches partagées et l'émergence d'équipements mutualisés.
- Fédérer les compétences autour d'enjeux stratégiques, tels que les données de santé, ou encore l'intelligence artificielle appliquée à la santé.



Afin de renforcer le continuum recherche-soins-enseignement, le GCS HOURAA souhaite développer un dispositif de Fédérations Hospitalo-Universitaires (FHU), en s'inspirant de ce qui a pu être développé dans d'autres réseaux inter-CHU. Ces FHU permettront de **structurer la recherche clinique et translationnelle à l'échelle régionale** autour de **thématiques stratégiques d'intérêt partagé** entre les quatre CHU, telles que :

- Maladies chroniques ;
- Maladies aiguës et soins critiques ;
- Santé publique et prévention ;
- Troubles psychiatriques et neurologiques ;
- Santé numérique et données de santé.

Chaque FHU associera les équipes d'excellence des quatre CHU, en lien avec les universités, les laboratoires INSERM et des partenaires académiques ou industriels, au sein d'une gouvernance conjointe. D'autres partenaires industriels, académiques ou établissements de santé publics peuvent être associés à la FHU.

Une ambition, faire émerger des projets à forte visibilité nationale et européenne, portés par une masse critique de cliniciens, chercheurs et patients.

Vers un centre intégré en cancérologie régional

En 2025, le GCS HOURAA a porté une candidature en consortium pour intégrer le réseau des **100 Centres Intégrés de Cancérologie européens** (Comprehensive Cancer Centres – CCC).

Ce processus de labellisation exigeant engage les quatre CHU dans une **démarche collective** visant à garantir, à terme, un accès équitable à une prise en charge oncologique de haut niveau pour au moins 90 % de la population du territoire.

Déjà validée par l'INCa, la candidature a permis :

- Le lancement des travaux de structuration du consortium ;
- La préparation des chantiers opérationnels.

Ce projet illustre la capacité d'HOURAA à porter des ambitions de long terme à l'échelle européenne.



3.2 ACCÉLÉRER L'INNOVATION ET LA TRANSFORMATION DES PRATIQUES

PassIOM – Diffuser les innovations organisationnelles et managériales

Le projet PassIOM (Passage à l'échelle des Innovations Organisationnelles et Managériales) est né d'une conviction partagée : **les CHU innoveront fortement**, mais ces innovations restent trop souvent locales.

PassIOM vise à :

- Identifier et cartographier les innovations organisationnelles et managériales issues des CHU ;
- Accompagner leur appropriation et leur diffusion à l'échelle régionale.

Préfiguré en 2025, le déploiement opérationnel du dispositif est prévu en 2026.

Former à l'intelligence artificielle pour transformer les pratiques

Après deux années consacrées à la sensibilisation, le programme de formation Intelligence artificielle a évolué en 2025 vers une intégration concrète de l'IA dans les pratiques professionnelles, avec un usage maîtrisé et responsable.

La formation proposée aux professionnels des quatre CHU repose sur deux modalités complémentaires :

- Une **matinée socle commune**,
- **Quatre webinaires thématiques** : « cas d'usage et solutions » ; « passage à l'échelle dans les établissements » ; « IA et pilotage hospitalier » ; « IA générative et usages professionnels ».

HOURAA - Path

Lancé en 2024, le **projet HOURAA-PATH a franchi une étape clé en 2025** avec :

- le choix d'un matériel commun de numérisation des lames pour les quatre CHU ;
- l'adoption d'un système de gestion des images pour trois établissements.

Le déploiement se poursuivra en 2026 afin d'atteindre les objectifs cliniques, organisationnels et de recherche du projet.

Animation régionale des soins palliatifs

La Cellule d'Animation Régionale des Soins Palliatifs (CARSP'ARA) a **consolidé sa structuration et renforcé ses moyens en 2025**.

Une action phare a été menée sur l'accès à l'information et aux ressources, avec le développement d'un **site internet ergonomique et interactif**, destiné aux professionnels comme aux patients et à leurs proches, dont l'ouverture est prévue début 2026.

3.3 DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DANS LES TERRITOIRES

Former aux enjeux de santé durable : un DIU inter-CHU porté par les pharmaciens



Les pharmaciens des quatre CHU ont été parmi les premiers à structurer une dynamique collective à l'échelle régionale. En 2025, ils ont conçu un **Diplôme Inter-Universitaire « Santé et soin, transformation écologique et solidaire »**, centré sur les produits de santé et les pratiques de soin, avec une attention particulière portée aux enjeux de santé durable et de transition écologique.

Ce DIU, inscrit dans les objectifs de l'Agenda 2030 et les priorités nationales en santé environnementale, propose une approche pluridisciplinaire ouverte à l'ensemble des professionnels concernés par la transformation écologique du système de santé.

Agir collectivement sur la démographie médicale

Face aux tensions d'attractivité et de fidélisation, le GCS HOURAA a conduit en 2025 **une enquête régionale auprès des quatre CHU et des établissements supports de GHT**, portant sur sept disciplines prioritaires (anesthésie-réanimation, urgences, gériatrie, anatomocytopathologie, imagerie, psychiatrie, oncologie).

Les résultats, en cours d'analyse, serviront de base à l'identification de leviers d'action collectifs en 2026.

Simulation en santé : renforcer les parcours de formation

Les UFR de santé et les CHU ont fait leur ce principe : « *jamais la première fois sur le patient* », en développant la simulation en santé en formation initiale et continue.

Un état des lieux partagés des équipements présents dans chaque ville a été réalisé en 2025.

Sur cette base, une **réflexion sera menée en 2026** pour renforcer cet axe de formation dans la région grâce aux très beaux équipements déjà implantés comme par exemple la table Anatomage ou le dispositif SimeLife.

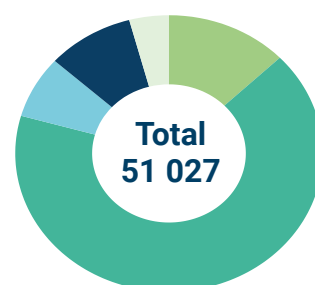
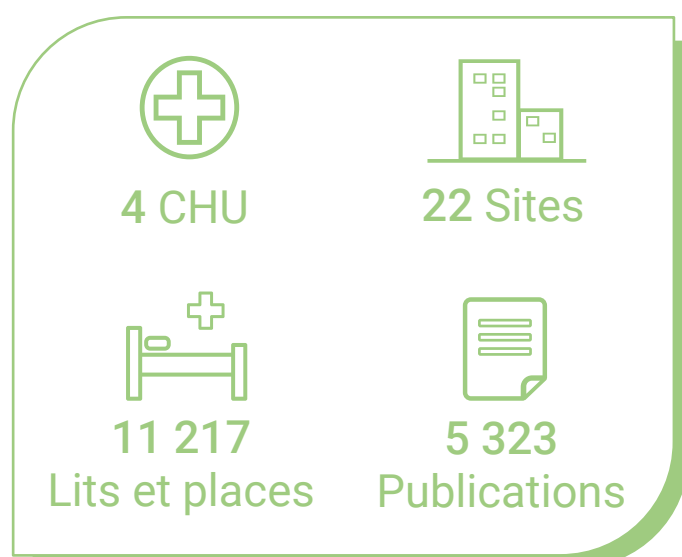
Universitarisation des territoires

Le mouvement d'universitarisation s'est concrétisé en 2025 par deux avancées significatives :

- l'accueil de 40 étudiants en Parcours d'Accès Spécifique Santé (PASS) à Aubenas ;
- la nomination de huit professeurs associés de territoire à l'échelle régionale.

En 2025, HOURAA a démontré sa capacité à porter des projets complexes, structurants et collectifs, et à préparer l'avenir des CHU et des territoires à l'échelle régionale.

4 LES CHIFFRES 2025



- Personnel médical | 8 244
- Personnel non médical | 42 783
- Internes | 4 680
- Externes | 5 887
- Etudiants IDE | 2 679

2,6 ETP

Personnel HOURAA

16

Nombre de GT/commissions

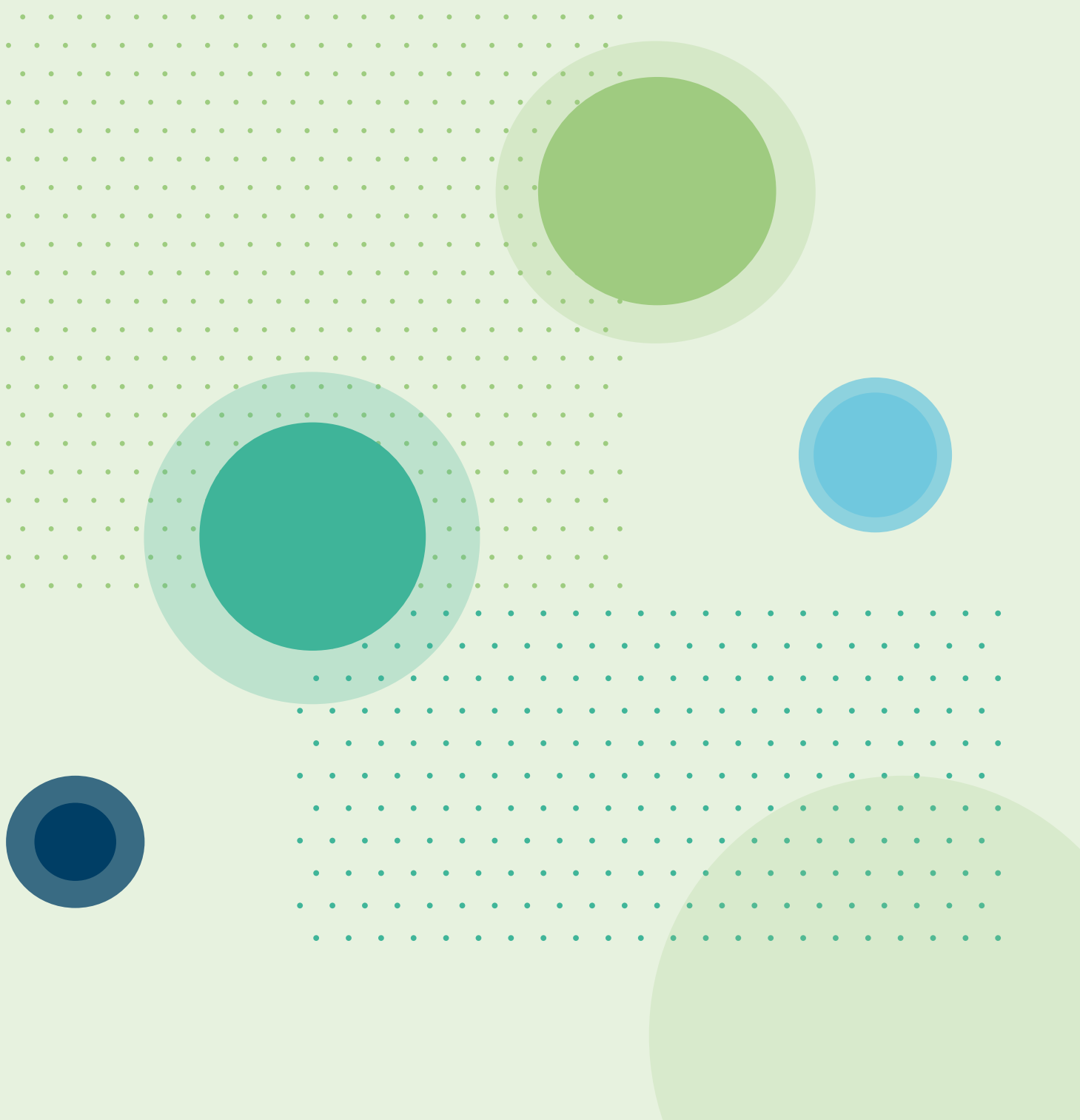
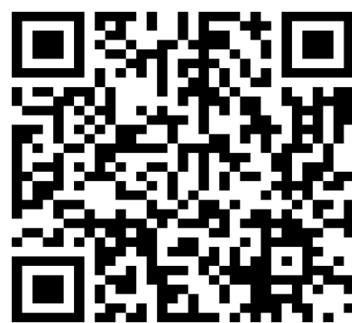
334

Nombre de professionnels mobilisés dans les GT

FEUILLE DE ROUTE STRATÉGIQUE 2025–2028

Avec 25 actions concrètes déployées d'ici 2028, le GCS HOURAA place la coopération et l'innovation au cœur de son action.

Chaque axe mobilise des équipes pluridisciplinaires issues des quatre CHU, en lien avec l'Agence Régionale de Santé Auvergne-Rhône-Alpes et les universités de santé.



4 CHU, Ensemble, Pour l'avenir de la santé en Auvergne Rhône Alpes



GCS
HOURAA

CLERMONT-FERRAND
GRENOBLE
LYON
SAINT-ÉTIENNE