

 CLERMONT-FERRAND CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE	Profil de poste TECHNICIEN(NE) DE LABORATOIRE HISTOCOMPATIBILITE et IMMUNOGENETIQUE	DS-POST-001
Version : 1	Date de diffusion : 10/01/2023	Page 1 sur 2



PROFIL DE POSTE TECHNICIEN (NE) DE LABORATOIRE Histocompatibilité et Immunogénétique

Libellé de la fiche métier de rattachement : *Technicien(ne) d'analyse en Biologie Médicale*
(www.métiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr)

Code métier : 05L10

DIRECTION/SITE : *Direction des Activités Médicotechniques*

SERVICE/POLE : *Service Histocompatibilité & Immunogénétique, Biologie Médicale et Anatomie Pathologie (BMAP)*

IDENTIFICATION DU POSTE

N° de poste de travail (renseigné par la DRH):

Grade : *Technicien(ne) d'analyse en Biologie Médicale*

Quotité de travail : 100%

Horaires et jours travaillés : *du lundi au vendredi 8h00-17h00 et à tour de rôle astreintes de 17h au lendemain 8h – 7j/7 – WE et fériés compris*

Responsable(s) hiérarchique(s) :

- **Chef de Pôle :** *Professeur Aurélien LEBRETON*
- **Chef de Service :** *Professeur Paul ROUZAIRE (porouzaire@chu-clermontferrand.fr)*
- **Cadre Supérieur de Santé :** *Madame Valérie RYCKBOSCH*
- **Technicienne référente :** *Madame Maud DO NASCIMENTO*

PRESENTATION DU SERVICE/POLE

Le service Histocompatibilité & Immunogénétique assure principalement l'exécution des analyses médicales ayant trait à la greffe d'organes (en étroite relation avec le service de coordination des prélèvements multi-organes), la greffe de cellules souches hématopoïétiques, les études d'allèles HLA de prédisposition à certaines maladies, les explorations des difficultés transfusionnelles plaquettaires.

Le service héberge également le Centre des Donneurs Volontaires de moelle Osseuse de l'ex-région Auvergne, sous l'égide de l'Agence de Biomédecine.

DEFINITION DU POSTE

Le poste est conforme aux textes régissant le métier de technicien(ne) d'analyse en Biologie Médicale du répertoire des métiers de la Fonction Publique Hospitalière et validés par la DRH du CHU.

ACTIVITES PRINCIPALES

Participation à l'activité courante du service

Participation à l'ensemble des tâches pré-analytiques du service :

- Réception des échantillons avec revue de prescription, contrôle de cohérence, étiquetage des tubes et gestion des non conformités de prélèvements, extraction ADN et aliquotage des sérums, édition et traitement des feuilles de paillasse, préparation des portoirs

Rédacteur : N COUDERC Le : 7 DEC 2022	Relecteur : V RYCKBOSCH Le : 23 DEC 2022	Validation Le :	Approbation Le :
--	---	--------------------	---------------------

Tout document papier n'est qu'une copie, la version applicable est la version électronique

 <small>CHU CLERMONT-FERRAND</small> <small>CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE</small>	<p align="center">Profil de poste</p> <p align="center">TECHNICIEN(NE) DE LABORATOIRE</p> <p align="center">HISTOCOMPATIBILITE et IMMUNOGENETIQUE</p>	DS-POST-001
Version : 1	Date de diffusion : 10/01/2023	Page 2 sur 2

Participation à l'ensemble des tâches analytiques du service

- Réalisation des typages HLA (PCR-SSO, PCR-SSP en temps réel, séquençage NGS) et typages KIR.
- Exploration du statut mutationnel du gène des chaînes lourdes des immunoglobulines.
- Réalisation des recherches d'anticorps anti-HLA (par technologie Luminex®)
- Réalisation des cross-match (en CMF)
- Gestion des témoins et contrôles
- Analyse et interprétation des résultats
- Saisie informatique des résultats
- Vérification technique des dossiers

Participation à l'ensemble des tâches post-analytiques du service

- saisie ou transfert des résultats, conservation des échantillons, rangement en biothèque, congélation de cellules, gestion des tubes primaires et intermédiaires

Participation aux astreintes

Gestion des demandes d'examens urgents (organisation et technique)

Participation aux essais de nouveaux matériels et réactifs

Suivi des stocks de réactifs et de consommables

Participation active à la politique Qualité du laboratoire et à l'accréditation COFRAC (ISO 15189) et EFI

Participation aux tâches et références transversales (métrologie, informatique, hygiène et sécurité...)

Participation active à l'organisation de son poste de travail et de son secteur

Participation à l'encadrement technique des stagiaires et à la formation des nouveaux arrivants

Des activités complémentaires peuvent être confiées en fonction des besoins du service

COMPETENCES REQUISES

Sens du Service Public et des responsabilités

Capacité d'organisation et d'autonomie

Rigueur et esprit d'initiative

Capacité d'adaptation et sens du travail en équipe

Capacités relationnelles vis-à-vis de l'ensemble de l'équipe, des services de soins et des différents intervenants

Capacité de communication et de transmission des informations

Connaissances en Assurance Qualité, particulièrement de la norme NF EN ISO 15189

Maîtrise des logiciels bureautiques classiques et spécifiques

Disponibilité, discrétion et respect du secret professionnel

Notions d'anglais

DIPLOMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Etre titulaire d'un des diplômes requis pour accéder à la Fonction Publique Hospitalière en qualité de technicien(ne) d'analyse en Biologie Médicale selon l'arrêté du 15 juin 2007.

RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES

Biologistes Médicaux, Cadres de santé, Technicien(ne)s, Secrétaires, Agents pré-analytiques, Médecins, Infirmiers, Fournisseurs

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

/

Ce profil peut être modifié en fonction des besoins et de l'évolution du service.

Rédacteur : N COUDERC Le : 7 DEC 2022	Relecture : V RYCKBOSCH Le : 23 DEC 2022	Validation Le :	Approbation Le :
--	---	--------------------	---------------------

Tout document papier n'est qu'une copie, la version applicable est la version électronique