

PROFIL DE POSTE

Psychologue 50% - SMR Oncologie et Digestif

Libellé de la fiche métier de rattachement :

Code métier:

DIRECTION/SITE : Louise Michel / Estaing

POLE : SMC

SERVICE : SMR Oncologie et Digestif

IDENTIFICATION DU POSTE

N° de poste de travail (renseigné par la DRH):

Grade : Psychologue

Quotité de travail : 50%

Horaires et jours travaillés :

Chef de service : M Pr Abergel

Responsable(s) hiérarchique(s) :

Mme Aurouet, FF Cadre de santé

Mme Chouvet, FF Cadre Supérieur de Santé

Mme Genès, Directrice des Soins

PRESENTATION DU SERVICE

Cette unité de 12 lits accueille des patients présentant des pathologies relevant des spécialités :

- Médecine digestive
- Chirurgie digestive
- Oncologie digestive

Le capacitaire de cette unité sera à termes de 24 lits et accueillera des patients relevant des spécialités de :

- Neurologie
- Neurochirurgie
- Orthopédie.

DEFINITION DU POSTE

L'AGENT EXERCE DES FONCTIONS DE PSYCHOLOGUE DANS LE CADRE DE :

La fonction de psychologue en intra-hospitalier comporte une approche globale du patient et permet une action de prévention. Le psychologue effectue un travail de liaison avec les équipes soignantes et médicales. Il est autonome pour analyser cliniquement une situation sur le plan psychologique. Il dispose d'une démarche professionnelle propre, il peut initier et organiser une prise en charge spécifique et /ou orienter vers un psychiatre.

Il contribue à l'analyse et à l'aménagement des rapports entre le patient, son entourage personnel, les professionnels et l'environnement en vue d'une bonne articulation. Il a également une fonction de formation, d'information et de recherche.

ACTIVITES

Le psychologue contribue à la prise en charge des patients et de leur entourage :

- Réalise des consultations individuelles
- Met en place et anime des groupes
- Collabore avec l'équipe pluridisciplinaire
- Effectue le compte-rendu des interventions cliniques réalisées et en assure la traçabilité
- Réalise le bilan semestriel et annuel de son activité
- Accompagnement dans la gestion du changement

COMPETENCES REQUISES

Savoir-faire :

- Savoir écouter, observer, analyser, évaluer
- Savoir travailler de façon autonome
- Savoir travailler en équipe : favoriser les échanges, prendre en compte la charge émotionnelle, les conflits

Savoir-être :

- Discrétion et respect du secret professionnel.
- Sens du relationnel, de la communication.
- Organisation et méthode.
- Dynamisme

DIPLOMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Titulaire d'un Master 2 professionnel ou recherche en Psychologie, ou du DEES.

EXIGENCES ET CARACTERISTIQUES DU POSTE

Horaires à définir en fonction des prises en charge.

RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES

Equipes soignantes et médicales intervenant dans la prise en charge du patient.

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

Profil de poste pouvant être modifié en fonction des évolutions de l'activité du service.