

PROFIL DE POSTE

CONSEILLER EN TRANSFORMATION ECOLOGIQUE

IDENTIFICATION DU POSTE

Grade : catégorie B (Adjoint des cadres)

Quotité de travail : 100% du lundi au vendredi (8h30-16h30)

Responsable(s) hiérarchique(s) : Directrice de la Transformation Ecologique (DTE)

PRESENTATION DE LA DIRECTION DE LA TRANSFORMATION ECOLOGIQUE

Cette direction identifiée en tant que telle depuis Octobre 2024 décline la politique de transformation écologique de l'établissement. Elle s'appuie sur une directrice dédiée, un ingénieur spécialiste des énergies et de l'environnement (10%) pour coordonner la dynamique de développement durable. Ainsi, cette direction aux missions transversales, est en interaction forte avec les professionnels des directions et des pôles. Le déploiement du projet de transformation écologique du CHU s'appuie sur une démarche intégrative et participative nécessitant de fédérer autour de cet enjeu tout en s'assurant en amont de la durabilité et la soutenabilité des actions à mener.

ACTIVITES PRINCIPALES

Assurer le suivi du plan de transformation écologique et du Bilan de gaz à effet de serre du CHU : suivi des actions, recueil des indicateurs, bilan d'activité

Assurer la veille des appels à projets et contribuer au montage des projets

Participer à l'animation du réseau d'ambassadeurs : organiser les réunions ; réaliser les présentations ; les compte-rendu (CR)

Participer aux actions de sensibilisation et de communication liées à la DTE

Préparer les réunions du Copil transformation Ecologique avec la DTE, des groupes thématiques et rédiger les CR

Participer aux réunions (Copil, GT, ambassadeurs...), et celles avec les directions communes

COMPETENCES REQUISES

Maitrise des outils informatiques de bureautique

Qualités d'organisation, de planification et de gestion de projet

Capacité à animer des réunions, groupes de travail et ateliers

Bon relationnel et capacité à se saisir de nouveaux sujets rapidement

Autonomie dans la gestion de projets

Connaissances des enjeux du développement durable en santé mais surtout motivation et dynamisme.

SAVOIR/SAVOIR ETRE :

- Sens de l'organisation, rigueur et méthode

- Sens du travail en équipe, disponibilité

- Esprit d'analyse

- Dynamisme, créativité, capacité d'innovation et d'évaluation

- Sens de la communication, capacité d'écoute

- Motivation professionnelle

RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES – DTE, ingénieur en énergie-environnement ; ambassadeurs des services, pôles, directions.

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

Lieu de travail : Direction générale – mobilité sur les différents sites.

CONTACT

Valérie Sautou : vsautou@chu-clermontferrand.fr