

Libellé de la fiche métier de rattachement : Cadre de santé
Encadrement d'unité de soins et d'activités paramédicales
<http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr>
Code métier : 05U20

DIRECTION/SITE : GM
POLE/SERVICE : MNDO/ Neurologie

IDENTIFICATION DU POSTE

N° de poste de travail (renseigné par la DRH) :

Grade : Cadre de santé

Quotité de travail : 100%

Service : Neurologie HC et EFSN

Responsable hiérarchique

Cadre supérieur de pôle : Mme SAINT-LEGER

Responsables fonctionnels

Praticien responsable de Pôle : Pr CHIAMBARETTA

Praticien responsable de service : Dr FERRIER

Directeur de site : M. PICCINALI-ABRIC

PRESENTATION DU SERVICE/POLE

Le service de Neurologie est situé au 4^{ème} étage de l'Extension 2 de l'hôpital Gabriel Montpied

Il comprend plusieurs secteurs d'activité :

- 1 unité d'hospitalisation complète de 18 lits
- 1 unité neuro-vasculaire de 18 lits et 8 lits de soins intensifs
- 7 lits d'hôpital de semaine
- 10 places d'hôpital de jour
- 1 centre de référence maladies rares, un centre de coordination de la chirurgie des mouvements anormaux, un centre référence Parkinson et un centre référence SLA
- 1 unité d'exploration fonctionnelle du système nerveux (EFSN) avec 6 laboratoires sur GM et 1 sur Estaing
- Les consultations neurologie dont l'EMG (électromyographie) et le CMRR (centre mémoire ressources recherche)

Le cadre de neurologie HC prend en charge les secteurs suivants :

- L'hospitalisation complète de 18 lits HC et 2 lits HS
- L'hôpital de jour de 10 places
- Les centres de référence : maladies rares, coordination de la chirurgie des mouvements anormaux, Parkinson et SLA
- Le laboratoire EFSN
- La consultation de neurologie

DEFINITION DU POSTE

Fonction conforme aux textes régissant la fonction de cadre de santé.

Le cadre exerce ses fonctions sous l'autorité du directeur d'établissement, de la coordinatrice des soins, de la directrice des soins et du cadre supérieur de pôle, en accord avec la politique de soins du CHU.

Il organise l'activité paramédicale en collaboration avec les chefs de service et les équipes médicales en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations dans le respect des protocoles et des procédures.

Le cadre de santé est responsable de la qualité et la sécurité des soins, de l'accueil des patients et de leur famille.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES

- Assure la gestion des lits en collaboration avec son binôme cadre de santé, l'IDE de coordination et les équipes médicales
- Participe aux différents staffs pluridisciplinaires afin d'assurer et d'optimiser le suivi des parcours patients, utilise le logiciel Trajectoire et travaille avec les différents interlocuteurs : médecins, assistante sociale, structures d'aval...
- S'assure du respect des droits et de la dignité du patient
- Elabore, en collaboration avec les équipes médicales, un projet de soins spécifique en fonction du projet médical du service

- Analyse les dysfonctionnements et met en place des solutions appropriées en concertation avec les équipes médicales et paramédicales
- Garantit un plan d'amélioration continue de la qualité de la prise en charge des usagers et identifie les risques
- Fait appliquer les protocoles référencés sur l'établissement
- Fixe des objectifs et évalue les résultats
- S'inscrit dans une dynamique de projet au sein de l'unité, du pôle et de l'institution
- Participe aux réunions et aux travaux des cadres au sein du pôle et de l'institution

- Assure la gestion de l'équipe paramédicale
- Met en adéquation les ressources professionnelles et les charges de travail
- Etablit les tableaux de services et la planification des absences des personnels en respectant la réglementation
- Met en place des outils d'évaluation des compétences des professionnels
- Accompagne les projets professionnels individuels des agents de l'unité de soins dont il est responsable
- Favorise la réflexion professionnelle au sein de l'équipe en ce qui concerne le soin et les projets de recherche en soins infirmiers
- Développe des relations de travail fondées sur le dialogue, l'écoute, la négociation
- Gère les dysfonctionnements et les conflits
- Met en place des outils et s'assure de la diffusion de l'information au sein de l'équipe soignante
- Anime des réunions pour initier et maintenir une dynamique d'équipe au sein de l'unité
- Sensibilise le personnel aux risques d'accidents du travail, à l'hygiène et à la sécurité
- Coordonne l'accueil, la formation et l'encadrement des nouveaux personnels et des stagiaires
- Veille à la formation du personnel pour contribuer à l'évolution des techniques et des soins

- Est responsable de l'utilisation optimale des ressources matérielles affectées à l'unité au travers de la supervision des commandes de matériels, la gestion des stocks et la maintenance des appareils
- Veille à l'entretien et à l'hygiène des locaux, en collaboration avec l'infirmière en hygiène hospitalière de l'établissement et au respect des procédures mises en place
- Propose des demandes d'aménagements des installations et équipements existants en cas de besoin

COMPETENCES REQUISES

Savoir se positionner et décider

Savoir se rendre disponible

Avoir le sens de l'écoute, du dialogue et de la négociation avec les équipes et les différents partenaires

Faire preuve de pondération et de réflexion face aux situations complexes

Conduire, animer et fédérer une équipe

Discerner les compétences des agents et les accompagner dans leurs projets professionnels

Conduire, animer et évaluer des projets

Faire preuve de rigueur, de méthode et de réactivité

Discerner les priorités

Avoir de bonnes capacités d'adaptation

S'inscrire dans une démarche de mutualisation des moyens au sein de la neurologie, du pôle et de l'institution

Travailler en collaboration au sein du groupe cadres et en binôme avec le deuxième cadre de neurologie ainsi qu'en interdisciplinarité

RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES

Equipe médicale, IPA

IDEC, IDE de programmation à l'EFSN

Equipe de rééducateurs (MKDE, ergothérapeutes, orthophonistes)

Neuropsychologues, psychologue

Etablissements de soins de suite et réadaptation, de convalescence, HAD, PRADO...

Assistante sociale

Equipe biomédicale

EXIGENCES ET CARACTERISTIQUES DU POSTE

Acquérir les connaissances spécifiques indispensables à la spécialité
Actualiser et perfectionner ses connaissances professionnelles par des formations
Anticiper et accompagner les évolutions du service
Sécuriser les pratiques, mettre à jour les protocoles du service
Assurer des réunions de service trimestrielles avec son binôme cadre de santé
Se former aux risques psycho-sociaux
Planifier ses congés annuels avec son binôme cadre de santé afin d'assurer une continuité de l'encadrement sur le secteur
Adapter ses horaires aux contraintes et aux nécessités de service
Forfait jour
Participer à la permanence de l'encadrement

DIPLOMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Etre titulaire du diplôme de cadre de santé

Des activités complémentaires peuvent être confiées en fonction des besoins de l'institution

Le profil de poste peut être sujet à modifications afin d'être adapté aux évolutions des organisations dans le cadre d'une meilleure prise en charge des patients.