

Profil de poste
CADRE PARAMEDICAL
Service plateau technique, préparations-contrôle
Service dispositifs médicaux stériles - Filière administrative
Pharmacie à Usage Intérieur (PUI)

Date de diffusion : août 2025

Page 1 sur 4

Libellé de la fiche métier de rattachement : Encadrement des services de soins

Encadrement d'unité de soins et d'activités paramédicales

<http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr>

Code métier : 05U20

IDENTIFICATION DU POSTE

N° de poste de travail (renseigné par la DRH) :

Grade : Cadre paramédical

Quotité de travail : 100%

Direction / pôle : Pharmacie

Responsables :

Pharmacien chef de pôle : Dr BERNARD

Directeur adjoint référent du pôle : Mme CHENAL

Directeur des soins : Mme THEVENET

Pharmacien, chef de service :

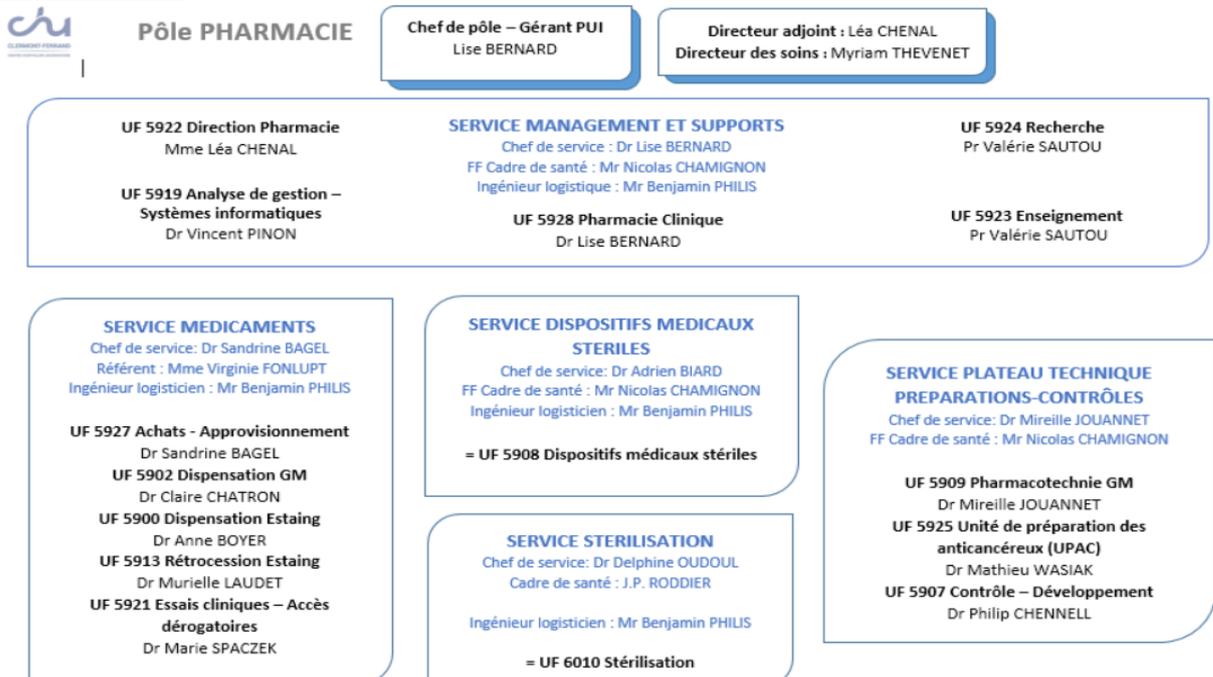
Dr BAGEL (Médicaments) / Dr BIARD (Dispositifs médicaux stériles) / Dr JOUANNET (Plateau technique)

Forfait cadre

Unités Fonctionnelles (UF) : UF 5909 Pharmacotechnie GM, UF 5925 Unité de préparation des anticancéreux (UPAC), UF 5907 Contrôle – Développement et de l'UF 5908 Dispositifs médicaux stériles

Pour la filière administrative : UF 5919 Analyse de gestion – Systèmes informatiques, UF 5922 Direction Pharmacie, UF 5927 Achats – Approvisionnement (personnel administratif exclusivement) et de l'UF 5908 Dispositifs médicaux stériles

PRESENTATION DU PÔLE



PHARM-MC-PG-ORG-001 – Version 11 – JANVIER 2025

PRESENTATION DES UNITES

Le périmètre managérial de la filière PPH et ouvrière couvre le service Plateau technique, préparations et contrôle :

- La Pharmacotechnie et l'Unité de Préparations des Anti-Cancéreux sont 2 unités de production de la PUI qui assurent la réalisation de préparations pharmaceutiques. Cette production est réalisée pour les Unités de Soins du CHU, dans le cadre d'essais cliniques et en sous-traitance pour d'autres établissements
 - En Pharmacotechnie : Préparations Hospitalières et Magistrales (stériles et non stériles)
 - A l'UPAC : Préparation des médicaments anti-cancéreux injectables

L'équipe opérationnelle est composée de Préparateurs en Pharmacie Hospitalière (14.7 ETP), de Personnels Ouvriers (1 ETP). L'équipe de PPH est mutualisée sur les 2 unités de production

Le cadre paramédical est amené à gérer le temps de travail de professionnels paramédicaux recrutés dans le cadre de projets de recherche

- Le Laboratoire de contrôle réalise le contrôle de la qualité des productions stériles et non stériles de la PUI. L'équipe opérationnelle est composée de 3 techniciens de laboratoire qui réalisent l'ensemble des techniques
- Le service dispositifs médicaux stériles (DMS) fait partie de la pharmacie à usage intérieur. Il est autonome dans sa gestion de stock, il assure son propre réapprovisionnement et garantit l'approvisionnement des services de soins en DMS

L'équipe opérationnelle est composée de Préparateurs en Pharmacie Hospitalière (5.8 ETP), qui préparent, délivrent, gèrent et approvisionnent les services de soins en dispositifs médicaux stériles. Ils fournissent une prestation au bloc opératoire dans la gestion des pleins-vides et dans la gestion des dépôts et des prêts

- La filière administrative est présente dans différents services :
 - La cellule achat-liquidation est présente dans 2 services : Médicaments et Dispositifs médicaux stériles, la mission des professionnels est de prendre en charge la procédure administrative de l'achat des DMS dans le cadre du Groupement PharmAuvergne et la gestion administrative de la facturation (paiement des factures et émission de titres de recette)
 - Le contrôle de gestion réalise les contrôles et requêtes permettant de consolider les données présentes dans le logiciel métier et GEF (inventaire, stock, données marchés, affectations, etc.), assure la veille juridique et émet les titres de recettes
 - Le secrétariat de la Pharmacie et du Chef de pôle est assuré par deux agents de la Pharmacie au sein de sa Direction, soit 2 ETP

La filière administrative représente 12.6 ETP

Les locaux se situent au rez-de-chaussée et au sous-sol du site Gabriel Montpied

DEFINITION DU POSTE

Le cadre paramédical manage l'équipe placée sous son autorité hiérarchique en collaboration avec les pharmaciens, porteurs de l'autorité technique et la Direction référente pour les professionnels administratifs. Il contribue :

- à l'organisation de l'activité
- au management de l'équipe
- à la mise en place du système qualité (objectif de certification ISO 9001)
- au développement d'une culture qualité et de gestion des risques

- au développement des compétences individuelles et collectives et au suivi des habilitations des agents

Il participe :

- à la gestion médico-économique au sein du pôle
- à la mise en œuvre des projets de pôle et des unités dont il est le cadre paramédical
- à la continuité d'encadrement paramédical du pôle avec les autres cadres paramédicaux du pôle

ACTIVITES PRINCIPALES

- Gestion des ressources humaines et management d'équipe
- Encadrement de proximité d'équipe(s), gestion et développement des compétences des agents
- Planification des activités et des moyens, contrôle et communication
- Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité de l'activité paramédicale dans son domaine
- Contribution à la démarche qualité et gestion des risques
- Pilotage ou contribution aux projets
- Veille spécifique à son domaine d'activité
- Organisation et suivi de l'accueil (agents, stagiaires, nouveaux recrutés)

COMPETENCES REQUISES

1. Savoir-faire

- Connaître et comprendre précisément les missions de Préparateur en Pharmacie Hospitalière
- Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine
- Savoir gérer les ressources humaines pour répondre aux besoins de l'activité
- Suivre les dossiers individuels de formation et d'habilitation
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Organiser et suivre l'accueil des nouveaux professionnels et des étudiants paramédicaux
- S'inscrire dans les projets institutionnels, de pôle et des unités
- Savoir animer une équipe, savoir présenter et porter les projets auprès des professionnels
 - Concevoir, formaliser et adapter les procédures et les protocoles dans son domaine de compétence en coordination avec l'équipe pharmaceutique

2. Savoir-être

- Capacité à prendre et à porter des décisions
- Rigueur, dynamisme et disponibilité
- Sens de l'organisation et de l'anticipation
 - Capacité d'adaptation aux changements et aux évolutions réglementaires et techniques

3. Domaines de compétences

Description	Niveau de connaissances
Animation d'équipe	Connaissances approfondies
Communication / relations interpersonnelles	Connaissances approfondies
Méthodologie d'analyse de situation	Connaissances approfondies
Management	Connaissances opérationnelles
Réglementation pharmaceutique	Connaissances opérationnelles
Préparations et contrôles pharmaceutiques	Connaissances opérationnelles
Evaluation de la charge de travail	Connaissances opérationnelles
Organisation du travail	Connaissances opérationnelles
Gestion administrative, économique et financière	Connaissances opérationnelles
Qualité gestion des risques – gestion documentaire	Connaissances opérationnelles

**Profil de poste
CADRE PARAMEDICAL**
**Service plateau technique, préparations-contrôle
Service dispositifs médicaux stériles - Filière administrative
Pharmacie à Usage Intérieur (PUI)**

Date de diffusion : août 2025

Page 4 sur 4

DIPLÔMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Corps des cadres paramédicaux de filière préparateur en pharmacie. Des compétences en pharmacotechnie et/ou en préparation d'anticancéreux sont une plus-value

RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES

Collaborateurs directs : équipe pharmaceutique des unités concernées

Equipe paramédicale du pôle

Direction des soins référente du pôle, Coordination des soins

Direction des activités médicotéchniques

Cadres paramédicaux des unités de soins

Services technique, logistique, biomédical et administratif

Instituts de formation

Des activités complémentaires peuvent être confiées en fonction des besoins de l'institution

Le profil de poste peut être sujet à modifications afin d'être adapté aux évolutions des organisations dans le cadre d'une meilleure prise en charge des patients