PROFIL DE POSTE

PSYCHOLOGUE CLINICIEN – MALADIES INFECTIEUSES ET TROPICALES

DIRECTION / SITE : Direction générale CHU Clermont Ferrand / Direction du CHU Gabriel Montpied

SERVICE / POLE : Service des maladies Infectieuses et Tropicales / Pôle RHEUNNIRS

IDENTIFICATION DU POSTE Grade : Psychologue clinicien

Quotité de travail : 30 %
Horaires et jours travaillés : soit ½ journée sur 3 jours (3H30)
Responsables hiérarchiques directs : Dr Clément Theis responsable du CRMVT, Dr Clémence Richaud, responsable de l'Hospitalisation/ Dr Mrozek, responsable des consultations/Dr Vidal, Dr Christine Jacomet, cheffe de Service

PRESENTATION DU SERVICE / POLE

Le Service des Maladies Infectieuses, intégré au pôle RHEUNNIRS, est organisé en :

- Secteur conventionnel comprenant 20 lits d'HC, 2 places d'HDJ, une unité de consultations.
- Une Unité transversale d'infectiologie assurant les avis infectieux (20 à 40 avis par mail par jour), une équipe mobile d'antibiothérapie, la participation aux diverses RCP (endocardites, immunodéprimés/transplantés/infections fongiques, immunodéprimés/hématologie, ostéo-articulaire, VIH, Lyme…), présidence de la commission des anti infectieux, gestion des épidémies
- Une unité de vaccinologie (Médecine des voyages, vaccination de l'immunodéprimé, rappels vaccinaux)
- Des Centres de références : COREVIH, CRMVT (maladie de Lyme), CRIOA, CRATB (coordination GHT)

Le Centre Régional des Maladies Vectorielles transmises par les Tiques de Clermont Ferrand est lié à celui de Saint Etienne pour couvrir un grand territoire.

- Il élabore, en lien avec les autres centres (CC et CR) des outils communs (formulaires de RCP et de PPS, questionnaire préparatoire à la consultation, questionnaire de satisfaction du patient); des procédures de prise en charge conformes aux recommandations nationales ; il met en place des démarches/procédures d'évaluation de la qualité des prises en charge; s'implique dans des groupes de travail nationaux, européens et internationaux; participe à l'amélioration des connaissances et des prises en charge par le recueil de données, la contribution à la surveillance épidémiologique et la collaboration à la mise en place d'un observatoire des prises en charge.

- Il permet la prise en charge de recours – sur sollicitation d'un CC MVT, organise une expertise pour avis et/ou prise en charge d'un patient en situation complexe (le diagnostic de MVT est évoqué mais la prise en charge proposée par le CC MVT n'a pas permis d'améliorer significativement les manifestations cliniques) ; assure la prise en charge au sein du CR MVT ou l'organise au sein de la filière de soins, selon l'avis de la RCP le cas échéant, et tenant compte du choix du patient. Il harmonise au niveau national les organisations, procédures et pratiques par la coordination des CC MVT et la coopération inter-CR MVT ; promeut et utilise des outils de communication et de partage d'information, par ex. : DMP, MSSanté pour le partage du PPS et de la LDL notamment ; élabore un rapport type pour les CC-MVT. Il promeut, anime ou participe à des enseignements universitaires, postuniversitaires et extra-universitaires ; promeut ou participe à la recherche translationnelle, clinique ou dans le domaine des sciences humaines et sociales.

DEFINITION DU POSTE

Le ou la psychologue devra intégrer son exercice professionnel aux missions du service et particulièrement à celles du CRMVT et à la recherche émanant de ce centre de référence.

ACTIVITES

Il devra apporter des éclairages cliniques de situations compliquées, participera aux réunions d'équipes, aux RCP, favorisera le débat autour des questions déontologiques et éthiques.
Il soutiendra et accompagnera les patients hospitalisés et ceux reçus en consultation/ HDJ.
Il ou elle devra participer, au sein de l'équipe pluridisciplinaire, au soutien et à l'accompagnement des patients pris en charge via le CRMVT et à ses travaux de recherche.

COMPETENCES REQUISES

Savoir-faire : Savoir écouter, observer, analyser, évaluer. Savoir travailler de façon autonome. Savoir travailler en équipe : favoriser les échanges, prendre en compte la charge émotionnelle, les conflits.
Savoir-être : Discrétion et respect du secret professionnel. Sens du relationnel, de la communication. Organisation et méthode. Dynamisme

DIPLOMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES
Titulaire d'un Master 2 professionnel ou recherche en Psychologie, ou du DEES.

RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES
Relations avec l'ensemble de l'équipe médicale : internes, médecins seniors, personnel soignant, cadre de santé, secrétaires, personnel de recherche.

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE
Profil de poste pouvant être modifié en fonction des évolutions de l'activité du service