

**Libellé de la fiche métier de rattachement :**  
([www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr](http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr))  
**Code métier:** 05UAA0  
**SITE :** Hôpital Gabriel MONTPIED  
**POLE / SERVICES :** MOBEX – Gestion de l'équipe de suppléance du site.

### IDENTIFICATION DU POSTE

**N° de poste de travail (renseigné par la DRH) :**  
**Grade :** Cadre supérieur de santé  
**Quotité de travail :** 100%  
**Pôle MOBEX**  
**Coordonnateur médical :** Pr BOISGARD  
**Coordination des soins :** Elisabeth LAC  
**Direction des soins :** Isabelle GENES  
**Directeur de site :** Guilhem ALLEGRE

### LIAISONS HIERARCHIQUES

Le directeur des soins chargé du site de Gabriel Montpied, le coordonnateur général des soins, le directeur référent de pôle, le directeur de site, la direction générale.

### LIAISONS FONCTIONNELLES

Le chef de pôle, les médecins chef des différents services, les équipes médicales de l'ensemble des pôles médico-chirurgicaux, de rééducation de l'établissement.  
L'encadrement médical, paramédical et les équipes soignantes des pôles médico-chirurgicaux de l'établissement, de rééducation, du pôle de gériatrie. (Sites de Gabriel Montpied (GM), Estaing (HE) et Louise Michel (LM)).  
Les équipes d'encadrement, les équipes paramédicales, les équipes de directions, les secteurs administratifs, techniques et logistiques des sites de l'Hôpital Gabriel Montpied, de l'Hôpital Estaing et du site de Louise Michel.  
Le coordonnateur médical du bloc central du site de Gabriel Montpied, le cadre supérieur de santé de la plateforme bloc opératoire du site de Gabriel Montpied, du pôle PIDRI et du pôle de gériatrie.  
Les équipes médicales et para médicales des blocs opératoires des hôpitaux de la direction commune et du GHT.

### PRESENTATION DES SERVICES

Le cadre du pôle MOBEX supervise **5 cadres de santé**.  
Son périmètre de pôle se compose des services et activités suivantes :

- **Orthopédie traumatologie et plastique et reconstructive** : consultations et hospitalisations avec 55 lits d'Hospitalisation Conventionnelle (HC).
- **Rhumatologie** : consultations et hospitalisations avec 21 lits d'HC et 4 lits d'Hôpital de Jour (HJ).
- **Médecine du sport et explorations fonctionnelles** : consultations, HJ, évaluations sur les sites de Gabriel Montpied / Hôpital Estaing.
- **Médecine physique et réadaptation** : consultations, HJ, évaluations sur les sites de Gabriel Montpied / Hôpital Estaing / Louise Michel.
- **Service Santé au travail et Environnement** activités sur les sites de Gabriel Montpied / Hôpital Estaing / Louise Michel.
- **Plateforme Mobilité** intégrée actuellement dans les locaux du CRNH.
- **Services de diététique et de nutrition clinique** activités sur les sites de Gabriel Montpied / Hôpital Estaing / Louise Michel.

Son périmètre représente la gestion d'environ 200 professionnels para médicaux avec la responsabilité du pilotage d'activités réparties sur les 3 sites de l'établissement.

### FONCTIONS ET ACTIVITES

Fonction conforme aux textes régissant la profession de cadre de santé.  
Le cadre supérieur de pôle exerce ses fonctions sous l'autorité hiérarchique du directeur de site, du directeur référent de pôle, du directeur de soins référent du pôle, de la coordinatrice générale des soins. Il collabore avec le praticien chef de pôle.

#### **Missions générales**

Met en oeuvre, suit et accompagne la politique des soins dans le cadre du projet d'établissement et du projet de pôle.

Le cadre supérieur de santé est le collaborateur direct du chef de pôle.

### **Missions permanentes**

Collaboration et mise en oeuvre de la politique de soins

Participe au projet de soins et contribue à sa déclinaison dans le pôle.

Organise la diffusion de l'information et anime des réunions de travail en collaboration avec le coordonnateur médical de pôle.

Contribue à la gestion médico-économique du pôle.

Contribue à l'optimisation des DMS dans les différents services du pôle, met en oeuvre, suit et accompagne les différentes filières de gestion des lits d'aval.

Impulse une réflexion sur les organisations : parcours patients, pré-habilitation, RAAC, développement de la chirurgie ambulatoire, expérience patient.

Contribue à l'optimisation et la mutualisation des plateaux techniques et places d'HJ au sein du pôle.

Accompagne et met en oeuvre les nouvelles organisations soignantes dans une volonté d'articulation du parcours patient et de sécurisation des prises en charge.

Contribue à développer une logique de filières de soins et de transversalité dans l'organisation des prises en charges des patients.

Participe aux instances de l'établissement.

Participe à la structuration et à l'animation du CLAN.

### **Qualité et gestion des risques**

Participe et dynamise l'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins (démarche de certification, suivi d'indicateurs qualité, respect des vigilances sanitaires, développement d'une politique de prévention des risques, intégration de l'expérience patient dans le parcours de chirurgie, de médecine, de rééducation).

Coordonne les actions de soins et contrôle les résultats obtenus.

Contribue à l'élaboration et à la mise en oeuvre de projets de soins autour de la sécurité du patient.

Organise l'évaluation des pratiques professionnelles dans les domaines de soins, des vigilances, des sécurités.

En termes de gestion documentaire : apporte une aide aux professionnels lors de la rédaction des documents.

### **Management et gestion des ressources humaines**

Anime, encadre, accompagne, évalue les cadres de santé de proximité.

Coordonne les moyens humains et matériels en collaboration avec les cadres de santé, dans le respect des procédures et des normes.

Veille à la répartition des moyens humains et matériels pour une organisation optimale des soins au sein du pôle et au regard de l'activité.

Participe à la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences.

Impulse une collaboration active et synergique avec l'encadrement des autres pôles de l'établissement.

Analyse les besoins en formation des paramédicaux dans une logique collaborative et établit les priorités en fonction du plan de formation institutionnel.

Contribue à la mise en place de la politique de promotion professionnelle et encourage la montée en compétences des équipes.

Participe à la politique d'attractivité et de fidélisation des cadres et des professionnels non médicaux.

### **Coordination de recherche et formation**

Supervise les modalités d'accueil et d'encadrement des élèves et des étudiants non médicaux.

Organise l'accueil et l'intégration des nouveaux personnels dans les services, planifie avec l'encadrement les objectifs qu'ils doivent atteindre.

Contribue à la politique des stages : recrutement des stagiaires, intégration dans les services, tutorat, gestion des relations avec les centres de formation, en particulier les IFSI-IFAS.

Met en place des séances d'analyse des pratiques.

Participe à des activités de recherche en soins et contribue à développer des pratiques innovantes, des coopérations entre les professionnels de santé et veiller à leur diffusion au sein de l'établissement.

Assure une veille documentaire active pour appréhender les évolutions réglementaires, des métiers et des technologies disponibles.

Rend compte de son activité dans un rapport annuel d'activité.

### **MISSIONS SPECIFIQUES**

Met en oeuvre, suit et accompagne la gestion du pool de suppléance du site de Gabriel Montpied dans une logique collective d'efficience et d'équité.

A la faveur des évolutions d'organisations des sites et des projets architecturaux, sera amené à participer au pilotage de missions transversales et de projets institutionnels sur les 3 sites du CHU élargissant potentiellement son périmètre de responsabilité.

Des missions complémentaires au profil de poste actuel pourront être confiées par la Coordination Générale des Soins.

## **COMPETENCES REQUISES**

### **Compétences managériales**

- Animer et de manager une équipe de cadres autour d'un projet commun
- Etre capable de gérer les conflits
- Faire preuve de synthèse, de positionnement et d'autorité
- Etre capable de décider et d'arbitrer
- Mobiliser et fédérer les équipes autour de la démarche projet
- Déléguer et responsabiliser ses collaborateurs sur des missions définies
- S'approprier les indicateurs d'activité et de qualité, leur donner du sens et les inscrire dans son action managériale quotidienne

### **Compétences relationnelles**

- Avoir le sens de la négociation, de la collaboration et de la diplomatie
- Animer et manager de manière participative et bienveillante
- Savoir élaborer une relation de confiance
- Savoir respecter la zone d'autonomie de chacun
- Etre à l'écoute
- Faire preuve de bienveillance et d'une communication adaptée aux situations et aux personnes
- Participer à son niveau de responsabilité au dialogue social
- Faire preuve d'autorité
- Faire preuve de loyauté professionnelle et rendre compte de son activité
- Faire preuve d'un sens de médiation
- Etre capable de répondre à une demande exceptionnelle définie
- Avoir le sens du service public

### **Compétences en gestion**

- Mobiliser les ressources à disposition de manière efficiente
- Répartir efficacement l'allocation des ressources
- Collaborer au pilotage médico-économique du pôle
- Etre capable d'engager et/ou de maintenir les dynamiques de mutualisation possibles au sein du pôle et dans une dynamique plus large d'inter polarité
- Gérer le matériel et les équipements

### **Compétences dans la conduite de projet**

- Piloter un projet et accompagner les cadres dans leurs propres projets
- Conduire des projets et les inscrire dans une démarche précise et évaluée
- Innover, prendre des initiatives, faire preuve de créativité, être force de propositions dans les limites fixées par les directives institutionnelles, des contraintes budgétaires, techniques et humaines
- Faire preuve de capacité d'analyse et de synthèse

## **CARACTERISTIQUES ET EXIGENCES DU POSTE**

### **Caractéristiques**

Etre titulaire du diplôme d'Etat d'infirmier

Etre titulaire du diplôme cadre de santé

Nomination dans le grade de cadre supérieur de santé sur concours

### **Exigences** Déplacements inter sites.

Remplacement des autres CSS pendant leurs absences dans la gestion quotidienne de leur pôle

Participation à la permanence de l'encadrement