



PROFIL DE POSTE

CADRE DE SANTE Hospitalisation complète et Hôpital de jour Hématologie clinique adultes et thérapie cellulaire

Libellé de la fiche métier de rattachement : (www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr)

Code métier : 05C10

DIRECTION/SITE : Estaing

SERVICE/PÔLE : Spécialité Médico-Chirurgicale

IDENTIFICATION DU POSTE

N° de poste de travail (renseigné par la DRH) :

Grade : CADRE DE SANTE

Quotité de travail : 100%

Horaires et jours travaillés : Jours ouvrés (du lundi au vendredi),

PRESENTATION DU SERVICE/PÔLE

- Directrice de Site : Mme Benabdelkader
- Praticien responsable de pôle : Pr. BAY Jacques Olivier
- Praticiens chefs de service : Pr. BAY Jacques Olivier

RESPONSABLES HIERARCHIQUES

- Coordination Générale des Soins : Mme Lac
- Direction de soins de site : Mme Bélien-Rosseel
- Cadre supérieur de pôle : Mme Roudet

Le service d'hématologie et de thérapie cellulaire est organisé en 4 secteurs :

- 28 lits d'hospitalisation complète en secteur conventionnel.
- 14 lits d'hospitalisation complète en secteur protégé.
- 28 places en hôpital de jour dont 7 places pour la prise en charge des patients allogreffés

Le service accueille des patients atteints d'hémopathies malignes (leucémies, lymphomes, myélomes) et des patients allogreffés. Il accueille aussi les patients rentrant dans des protocoles de recherche clinique et les patients hémophiles.

Service dynamique et innovant, au sein d'une équipe d'encadrement avec un esprit d'équipe et d'entraide

DEFINITION DU POSTE

Le cadre exerce ses fonctions sous l'autorité du directeur d'établissement, de la coordinatrice des soins et du cadre de pôle, en accord avec la politique de soins du CHU.

Le cadre de santé est responsable de la sécurité, la qualité des soins et l'accueil en accord avec la politique de soins du CHU et du projet de service d'hématologie.

Dans le respect de la continuité des soins, le cadre de santé est garant de la qualité et de la continuité des soins apportés aux patients.

Sous l'autorité du cadre supérieur de santé, il anime l'équipe et coordonne les moyens de l'unité dont il est responsable avec son binôme cadre.

ACTIVITES PRINCIPALES

En concertation avec son binôme cadre :

Gestion des ressources humaines - Optimise l'utilisation des ressources humaines allouées au regard des variations d'activités et des priorités - Organise et anime des réunions avec les équipes paramédicales - Gère les conflits et rédige des rapports administratifs - Évalue les agents (IDE, AS, ASH) en conduisant des entretiens professionnels

Gestion des flux patients - Supervise les mouvements des patients en tenant compte des urgences, et des programmations d'hospitalisation en trinôme avec le médecin référent et l'infirmière de coordination ville/hôpital - Supervise les demandes informatisées vers la structure d'aval - Supervise les différentes commandes internes et externes - Contrôle les stocks et le suivi des commandes - S'assure de la maintenance des équipements, des matériels et des locaux - Élabore le plan d'équipement et de travaux en concertation avec les médecins - Participe au suivi des travaux

Contribue à assurer la qualité et la sécurité des soins - Met en place des mesures nécessaires à la sécurité des patients et du personnel - Fait appliquer et respecter les règles professionnelles - Supervise l'activité de soins en manageant les équipes au plus près des soins - Assure la fonction contrôle du dossier de soins - Contrôle la traçabilité en hémovigilance -Participe à l'évaluation des pratiques professionnelles (Audit, EPP, , RMM...) - - Participe aux activités de gestion des risques et de la démarche qualité, Identito vigilance, suivi des évènements indésirables

Contribue à la formation et à la recherche - Organise et met en œuvre l'accueil et la formation des nouveaux personnels et des étudiants - Participe à l'élaboration du plan de formation - Organise les inscriptions des agents aux formations obligatoires de l'établissement en respectant la réglementation concernant leurs participations - Participe à l'évolution de la recherche en soins en collaboration avec l'IPA du secteur

Communique et informe - Participe aux réunions institutionnelles, - Retransmet les informations aux collègues, aux personnels et autres partenaires - Transmet l'information, avec les moyens les plus adaptés, auprès des patients, des familles dans le respect de la charte du patient - Est l'interlocuteur privilégié auprès des équipes et des familles

COMPETENCES REQUISES

Le cadre de santé devra être capable de :

- Travailler en étroite collaboration avec son binôme cadre de santé du service
- Travailler en étroite collaboration avec le chef de service, l'équipe médicale, ainsi que les autres cadres du pôle.
- Participer aux différentes réunions de travail (staffs médicaux, réunions institutionnelles...).
- Avoir un sens aigu de l'organisation (programmation, organisation de travail).
- Faire preuve de contact et de communication.
- Avoir un sens relationnel développé et favoriser le « prendre soin » en intégrant l'entourage de la personne soignée.
- Faire preuve de rigueur sur les sujets touchant à l'hygiène (isolements).
- S'investir dans la formation et la prévention.
- Faire preuve de dynamisme et de créativité
- Communication : écrite et orale - Synthèse
- Analyse et prise de décisions - Organisation - Gestion de crise

- Veille documentaire et réglementaire
- Collaboration / Interdisciplinarité
- Accompagnement au changement

DIPLOMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Titulaire du diplôme cadre de santé.

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

La plage de travail est à adapter en fonction des impératifs de service.

Une permanence de cadre du pôle est assurée à tour de rôle jusqu'à 18h

Les repos sont fixes (week-ends et jours fériés).

La programmation des absences doit se faire en concertation avec l'autre cadre de santé du service