

**PROFIL DE POSTE – CADRE DE SANTE**  
**Service de Gynécologie**  
**Pôle FEE**

**Libellé de la fiche métier de rattachement :**  
*(www.métiersfonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr)*  
**Code métier : 05C10**

**DIRECTION/SITE : Estaing**  
**SERVICE/PÔLE : Gynécologie HC et HDJ – Pôle Femme et Enfant**

**IDENTIFICATION DU POSTE**

Grade : CADRE DE SANTE  
Quotité de travail : 100%  
Horaires et jours travaillés : Jours ouvrés (du lundi au vendredi),

**PRESENTATION DU SERVICE/PÔLE**

- Directrice de Site : Mme Benabdelkader
- Praticien responsable de pôle : Pr. Merlin
- Praticiens chefs de service : Gouvernance partagée de gynécologie

**RESPONSABLES HIERARCHIQUES**

- Coordination Générale des Soins : Mme Lac
- Direction de soins de site : Mme Bélien-Rosseel
- Cadre supérieur de pôle : Mme Sturma

**PRESENTATION DU SERVICE/ POLE**

Le service de gynécologie s'inscrit dans le pôle Femme Et Enfant (FEE).  
Le service de gynécologie est composé de 2 unités réparties en :

- 22 lits d'hospitalisation complète
- 4 places d'hôpital de jour

Ce service assure l'accueil et la prise en charge notamment chirurgicale de toutes les pathologies gynécologiques, bilan d'infertilité, interruption de grossesse, troubles de la statique pelvienne, pathologie uro-gynécologique, ...Le service est amené à héberger de patients du pôle ou d'autres secteurs du site.

## **DEFINITION DU POSTE**

Fonction conforme aux textes régissant la fonction de cadre de santé.

Le cadre exerce ses fonctions sous l'autorité du directeur d'établissement, de la directrice des soins du pôle et du cadre supérieur de santé, en accord avec la politique de soins du CHU. Il est garant du bon fonctionnement de l'équipe paramédicale et de l'organisation des soins. Il veille à une gestion efficiente de l'unité en collaboration avec l'équipe médicale.

## **MISSIONS PRINCIPALES**

- Développer et d'enrichir le projet de service en collaboration avec l'équipe médicale et le cadre supérieur de santé, en cohérence avec le projet médical et d'établissement
- Organiser l'activité de soins, et réinterroge régulièrement les organisations et proposer des axes d'amélioration permettant d'optimiser le fonctionnement du service.
- Manager l'équipe et coordonner les moyens du service en veillant à l'efficacité et la qualité des prestations
- Evaluer, maintenir et développer les compétences individuelles et collectives, techniques et relationnelles nécessaire à la prise en charge des patients accueillis
- Participer à l'élaboration du plan de formation en collaboration avec le chef de service
- Inscrire les équipes dans une démarche qualité et d'amélioration des pratiques professionnelles

### **Le cadre de santé est responsable de :**

- La qualité de l'accueil des patients
- De la sécurité des soins et de la traçabilité des actes paramédicaux en accord avec la politique de l'établissement et de l'éthique médicale du service
- De l'application de la réglementation paramédicale à toutes les étapes de la prise en charge des patients, et veille à l'application des procédures
- La gestion et l'animation de l'équipe paramédicale
- L'accueil, l'encadrement et la formation du nouveau personnel, des étudiants et des élèves.
- La gestion du matériel et des stocks dans une dynamique de maîtrise des coûts
- La surveillance de l'activité, produit un bilan d'activité, propose des indicateurs
- La mise en œuvre des différentes périodes d'activité sur son secteur : ouverture ou fermeture de lits, gestion des compétences, gestions des lits en aval

### **Le cadre de santé :**

- Encadre et organise l'activité et l'organisation des soins dans le respect de la législation en vigueur
- Participe à la planification des interventions en collaboration avec les équipes du bloc opératoire
- Procède à la réalisation des plannings des paramédicaux en fonction des activités, des compétences attendues tout en assurant la continuité des soins
- Veille à la qualité des relations professionnelles au sein de l'équipe paramédicale
- Accompagne et soutient l'équipe dans le changement et adapte son management aux situations
- S'implique dans les différents projets : pôle, informatisation, locaux, restructuration...
- Participe à la coordination du parcours patient avec les autres services du secteur
- Communique avec les équipes médicales, paramédicales et de direction
- Participe à la vie institutionnelle

- Réalise une gestion raisonnée des moyens et des ressources.

## **PRÉREQUIS**

**Diplômes / qualification : Cadre de santé**

## **COMPETENCES PROFESSIONNELLES REQUISES**

Le cadre de santé devra être capable de :

- Savoir manager des situations complexes
- Faire preuve d'autonomie et d'adaptabilité
- Montrer des qualités d'écoute et de communication
- Avoir le sens de l'équité
- Faire preuve de diplomatie, de concertation, savoir négocier
- Faire preuve de pondération face aux situations complexes
- Avoir le sens de l'organisation et faire preuve d'esprit d'équipe
- Etre volontaire et engagé dans une dynamique d'amélioration de la qualité et de changement
- Faire preuve d'innovation
- Connaître l'outil informatique (excel, word, outlook,...)
- Avoir une bonne connaissance de la gestion des ressources humaines
- Collaborer avec les différents cadres du pôle

## **RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES**

Service de soins de pédiatrie, bloc opératoire, brancardage, pharmacie, chirurgie digestive, médecine digestive.

## **CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE**

Assure des gardes le weekend selon les règles en vigueur au CHU de Clermont-Ferrand.  
Conges et absences à planifier en binôme avec le cadre de santé de néonatalogie.

***Le profil de poste peut être réajusté en fonction : des évolutions réglementaires et organisationnelles, des réajustements du projet pédagogique des Instituts et des projets institutionnels, des contraintes environnementales***