

**PROFIL DE POSTE**  
**CADRE SUPERIEUR ou CADRE DE SANTE FAISANT FONCTION DE CADRE SUPERIEUR**  
**DE SANTE**  
**POLE GERONTOLOGIE GERIATRIE**

**Libellé de la fiche métier de rattachement :**  
**([www.métiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr](http://www.métiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr))**  
**Code métier:**

**DIRECTION/SITE :** Mme DELRIEU CHU SITE LOUISE MICHEL  
**SERVICE/POLE :** GERONTOLOGIE GERIATRIE

**IDENTIFICATION DU POSTE**

**Grade :** CADRE SUPERIEUR

**Quotité de travail :** Temps plein

**Horaires et jours travaillés :** Horaires variables en fonction des nécessités de service, des priorités et contraintes institutionnelles / forfait avec 28 CA et 20 RTT  
Il Coordonne ses congés avec les cadres du pôle afin d'assurer une permanence de l'encadrement

**Responsable(s) hiérarchique(s) :**

- Mme LAC Coordinatrice générale des soins du CHU
- Directrice des soins du site Louise Michel

**PRESENTATION DU SERVICE/POLE**

**Le pôle gériatrique inter établissement comprend :**

- **Au CHU Hôpital Nord :**
  - 114 lits d'EHPAD
  - 1 PASA
  - 110 lits d'USLD
  - 1 UHR
  - 56 lits de SSR
  - 1 Unité de dédiée à la prise en charge des troubles cognitivo comportementaux de 24 lits
  - 1 unité mobile de gériatrie
- **Au CH de Riom :**
  - un secteur EHPAD de 149 lits répartis sur 3 unités
  - 3 unités de court séjour gériatrique regroupant 75 lits (1 unités de 33 lits et 2 unités de 21 lits)
  - le COGERT et le CEGERM

Le Cadre supérieur de santé du pôle de gériatrie est responsable de l'ensemble des unités du site Louise Michel et il gère en direct une équipe de suppléance, la chambre mortuaire, les consultations internes au site et les brancardiers du site ainsi que les unités satellites (UMG).

## **DEFINITION DU POSTE**

Fonction conforme aux textes régissant la fonction de cadre supérieur de santé (répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière : Cadre soignant de pôle Code métier : 05U10)

## **ACTIVITES PRINCIPALES**

### **- Le cadre supérieur anime l'équipe de cadres de santé du pôle gériatrie.**

Il coordonne et assure la mise en œuvre de la déclinaison du projet médical et du projet de soins de l'établissement. Il anime et supervise l'équipe de cadres de santé dans la mise en œuvre de la politique de soins des personnes hospitalisées, de la politique de prise en charge en secteur d'hébergement des résidents, et des projets de vie personnalisés

Il maintient ses connaissances, s'informe des évolutions en termes de politique de santé et assure une veille réglementaire.

Il participe aux réunions de la direction des soins pour maintenir la cohérence de la politique de soins sur l'établissement

Il est engagé dans la vie institutionnelle de l'établissement.

## **Gestion des ressources**

- Participe à la gestion des ressources humaines du personnel non médical en lien avec les orientations institutionnelles et du pôle
- Optimise et Coordonne les moyens humains et matériels alloués au pôle, adapte les ressources humaines et les qualifications au regard de la nature et du volume d'activité des services de soins
- Assure le suivi et le contrôle des effectifs en cohérence avec les moyens budgétaires du pôle, est l'interlocuteur de la DSIRMT, de la cadre administrative et de la DRH pour le suivi des effectifs paramédicaux
- Contribue à l'évolution des organisations et des effectifs lors de restructuration ou mise en place d'activités nouvelles,
- Gère le personnel de remplacement du pôle, assure la mutualisation des moyens en lien avec les cadres
- Assure la sélection des agents suite aux publications de postes vacants, en collaboration avec les cadres ; coordonne avec la cadre administrative la DRH l'affectation des professionnels
- Contrôle et évalue en lien avec l'encadrement les pratiques professionnelles
- Assure l'évaluation des cadres et des agents du roulement
- Contrôle et valide la gestion du temps de travail des équipes sous sa responsabilité
- Contribue au déploiement de la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences
- Organise l'accueil des nouveaux professionnels avec un encadrement adéquat
- Contribue à promouvoir les conditions de fidélisation et développe les éléments d'attractivité
- Évalue et identifie les compétences professionnelles à faire évoluer
- Définit le programme de développement professionnel continu et le plan de formation spécifique aux personnels non médicaux du pôle, assure le suivi et le réinvestissement des formations sur le terrain

## **Management**

- Fédère les cadres autour du projet médical et de soins du pôle afin d'améliorer la prise en charge globale des patients
- Propose en lien avec les équipes médicales et d'encadrement des projets innovants visant à améliorer la prise en charge, les conditions d'hébergement et de vie des résidents et l'accueil et l'accompagnement des familles
- Encadre et anime l'équipe des cadres de santé

- Organise et coordonne les activités de soins au regard des moyens humains et matériels
- Garantit la coordination des parcours de soins
- Supervise l'organisation de l'accueil et de l'encadrement des étudiants et des stagiaires dans les services, dispose d'une vision globale sur la planification des stages
- Traduit le projet d'établissement au niveau des équipes et définit des plans d'actions avec les cadres

### **Qualité / gestion des risques**

- Collabore avec les responsables médicaux à l'élaboration d'une politique de Qualité et de Gestion des risques au niveau du pôle, coordonne la mise en œuvre d'une démarche qualité / gestion des risques au niveau des services en lien avec les cadres de santé et les médecins
- Contribue avec la direction qualité du CHU à définir des actions d'amélioration dans le cadre de la certification
- Organise le déploiement d'analyses de pratiques professionnelles dans les domaines des soins, des vigilances, et de la gestion des risques en lien avec le plan de formation du pôle
- Elabore et assure le suivi d'un tableau de bord d'indicateurs pertinent au regard de l'activité, tableau qui peut être décliné par service
- Développe un management par la qualité des cadres de santé, contribue au développement d'une culture de la qualité / GDR sur le pôle
- Est garant du respect des pratiques professionnelles conformément aux règles professionnelles et aux bonnes pratiques de soins
- Assure les actions soignantes de la démarche qualité en EHPAD (suivi des évaluations internes et externes)

### **Il est référent de la démarche qualité au sein du pôle**

### **Activités institutionnelles**

- Participer à des projets transversaux et aux réunions institutionnelles
- Assurer la ou les missions transversales qui peuvent lui être confiées
- Participe à la construction de la politique de soins en maintenant la cohérence et la convergence avec les objectifs institutionnels et le projet de pôle.
- Participe activement à l'atteinte des objectifs du pôle
- Participe avec les cadres du pôle aux réunions institutionnelles organisées par la direction générale ou la coordination des soins
- Participe aux gardes organisées sur les CH de Riom, de Clémentel et le Site Louise Michel

**Des activités complémentaires peuvent être confiées en fonction des besoins du service.**

### **COMPETENCES REQUISES**

- Savoir prendre des décisions, arbitrer
- Etre force de proposition
- Capacité à piloter et animer.
- Favoriser la cohésion et la motivation dans l'équipe d'encadrement.
- Capacité à et gérer les conflits (prévention, arbitrage, négociation)
- Savoir se positionner
- Etre capable de fixer des objectifs, évaluer et mesurer les résultats
- Savoir communiquer et gérer l'information pour sa bonne diffusion dans l'institution
- Assurer une veille professionnelle sur l'évolution de la santé, des professions, des techniques et du matériel

## **QUALITES REQUISES**

- Anticiper, conduire et accompagner les changements
- Etre organisé, capable de rigueur, savoir prioriser les dossiers,
- Sens de la stratégie, esprit d'analyse et de synthèse, capacité à argumenter
- Définir, planifier et piloter un projet
- Exemplarité : est garant des valeurs soignantes et professionnelles.
- Favoriser un management bienveillant
- Savoir s'adapter aux changements et aux évolutions

## **DIPLOMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES**

Expérience de cadre supérieur requise ou projet CSS initié

## **RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES**

Le cadre de pôle travaille en collaboration avec le chef de pôle, le cadre supérieur de gériatrie du CH Riom, les CSS des pôles du CHU, l'ensemble des cadres, les responsables de service, la communauté médicale du CHU, les réseaux externes.

## **CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE**

Assurer les gardes : permanence sur site

Participer au tour d'astreinte en lien avec les équipes de Direction des CH de Riom, Clémentel et le site Louise Michel.