

## PROFIL DE POSTE

### CADRE DE SANTE- FILIERE MEDICO-TECHNIQUE

Libellé de la fiche métier de rattachement : **Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales**  
([www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr](http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr))  
Code métier: 05U20

**DIRECTION DU LABORATOIRE**  
**Pôle de Biologie Médicale et d'Anatomie Pathologie**

#### IDENTIFICATION DU POSTE

**Grade : CADRE DE SANTE**

**Quotité de travail : 100%**

**Horaires et jours travaillés :**

**Du lundi au vendredi – 7H 48 par jour - 20 RTT/an**

**Responsable(s) hiérarchique(s) :**

**Cadre Supérieur de Santé : Mme Valérie Ryckbosch**

**Coordinatrice des Soins : Mme Elisabeth Lac**

**Directrice des Soins référente : Mme Sagnard**

**Directrice en charge du Laboratoire : Mme Léa Chenal**

**Chef de Pôle : Professeur Philippe Poirier**

#### PRESENTATION DU POLE

Le pôle « Biologie Médicale et Anato-mo-Pathologie » (BMAP) regroupe l'ensemble des services assurant une activité de biologie médicale ainsi que celle d'anato-mo-cyto-pathologie. Ces services sont répartis sur les 3 sites géographiques du CHU de Clermont-Ferrand : Gabriel Montpied, Estaing et le site pré-analytique du Centre Hospitalier du Mont-Dore.

La répartition des activités se fait selon le schéma suivant :

##### **Estaing et Gabriel Montpied**

- Anatomie et Cytologie Pathologiques
- Biochimie Médicale - Génétique Moléculaire
- Hématologie Biologique
- Centres de prélèvements à la disposition des patients, consultants externes et personnels hospitaliers

##### **Estaing**

- Cytogénétique
- Centre de Ressources Biologiques Auvergne

##### **Gabriel Montpied**

- Bactériologie – Mycologie – Parasitologie
- Immunologie
- Pharmacologie –Toxicologie
- Virologie
- Histocompatibilité

Au sein du pôle BMAP, des analyses biologiques et d'anato-mo-cyto-pathologiques de routine, spécialisées et de recours, sont réalisées pour les patients hospitalisés au CHU, pour les consultants externes et pour les établissements extérieurs avec lesquels il a contractualisé.

Pour cela, les équipes s'appuient sur des équipements et compétences spécifiques à leur discipline, mais aussi mutualisés sur des plateformes (cytométrie de flux, spectrométrie de masse, séquençage haut débit...). La présence de centres nationaux de référence et de labellisations nationales renforce ce dispositif de recours.

## **DEFINITION DU POSTE**

**Le poste est Conforme aux textes régissant le métier de Cadre de Santé du répertoire des métiers de la Fonction Publique Hospitalière et validés par la DRH du CHU.**

- Le périmètre du poste proposé comprend :
  - le service d'Hématologie Biologique,
  - les centres de Prélèvements d'Estaing et de Gabriel Montpied
  - l'équipe d'entretien dédiée au laboratoire répartie sur les 2 sites du laboratoire

## **ACTIVITES PRINCIPALES**

- Management des équipes paramédicales, administratives ou tertiaires dont il a la charge.
- Organisation de l'activité des services dont il a la charge.
- Gestion et coordination des moyens humains et matériels alloués.
- Participation active à la politique qualité du Laboratoire : accréditation COFRAC suivant la norme NF EN ISO 15189.
- Développement des compétences individuelles et collectives.
- Participation à la gestion économique des services au sein du pôle.
- Contribution à la transmission des informations.
- Participation aux groupes de travail internes au laboratoire et institutionnels.

## **CAPACITES REQUISES**

Le cadre devra être capable de :

- Coordonner et évaluer l'activité.
- Faire preuve de neutralité et de tolérance.
- Avoir le sens des relations inter personnelles : négociation et concertation.
- Faire preuve de discernement en cas de difficultés et déterminer les priorités.
- Avoir un sens aigu de l'organisation.
- Faire preuve de dynamisme et de créativité.
- Savoir organiser une unité, un service.

## **DIPLOMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES**

- Etre titulaire du diplôme Cadre de Santé, de préférence filière technicien de laboratoire.
- Expérience dans la fonction souhaitable.

## **RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES**

- Responsables du pôle et autres cadres du pôle
- Cadres de santé des unités de soins
- Médecins et/ou Biologistes pour la gestion de l'unité
- Contrôle de gestion du Laboratoire
- Cellule qualité du Laboratoire
- Cellule achat du Laboratoire
- Equipes pluri-disciplinaires des professionnels dont il a la charge : techniciens de laboratoire, agents administratifs, agents d'entretien
- Services supports internes et externes

## **CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE**

- Adaptation de ses horaires aux nécessités de service
- Organisation de son temps de travail en concertation avec les autres cadres du pôle
- Exercice sur le site Estaing et le site Gabriel Montpied

CHU de Clermont-Ferrand - DRH	Date réalisation : 02/10/2013 Date de révision :	Page 2 sur 2
-------------------------------	---	--------------