

**PROFIL DE POSTE**  
**CADRE SUPERIEUR(E) DE SANTE DU POLE FEE (FEMME ET ENFANT) – SECTEUR PEDIATRIE**

**Libellé de la fiche métier de rattachement :**  
([www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr](http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr))  
**Code métier :**

**DIRECTION/SITE :** CHU Clermont-Ferrand  
**SERVICE/POLE :** Pôle Femme et Enfant – secteur pédiatrie-gynécologie

**IDENTIFICATION DU POSTE**

**N° de poste de travail (renseigné par la DRH) :**

**Grade :** Cadre supérieur de santé

**Quotité de travail :** 100%

**Horaires et jours travaillés :** en journée

**Responsable(s) hiérarchique(s) :**

- Praticien responsable de pôle : Pr MERLIN
- Directeur des soins : Mme MORISSE
- Directeur référent de pôle : M. GUILLAMO
- Coordinatrice Générale des soins : Mme LAC

**PRESENTATION DU SERVICE/POLE**

Le pôle FEE regroupe toutes les spécialités pédiatriques, gynécologiques et obstétricales situées sur le site du CHU Estaing, dont certaines sont centre de référence :

- Consultations pédiatriques
- Réanimation pédiatrique et périnatalité (réanimation néonatale, soins intensifs, néonatalogie et unité kangourou)
- Hématologie cancérologie pédiatrique (SHOP) et thérapie cellulaire
- Pédiatrie multidisciplinaire
- Chirurgie infantile (viscérale, orthopédique, ORL et neurochirurgie)
- Urgences pédiatriques
- Equipe mobile de soins palliatifs pédiatriques
- Unité de victimologie femme enceinte et enfant
- Gynécologie HC et HJ
- Génétique
- AMP/CECOS
- Consultations de gynécologie et obstétrique
- Orthogénie
- Maternité (A, B et C)
- Grossesses à hauts risques
- ...

L'effectif permanent validé du pôle était en 2020 de 551,8 EPV

Le pôle possède une équipe de suppléance composée de puéricultrices, d'IDE, d'AP et d'ASH

**DEFINITION DU POSTE**

Fonction conforme aux textes régissant la fonction de cadre de santé

Le ou la cadre supérieur(e) de pôle exerce ses fonctions sous l'autorité du directeur de site et de la coordinatrice générale des soins. Il assiste et collabore avec le praticien responsable de pôle. Il travaille en étroite collaboration avec le(s) directeur(s) référent(s) du pôle. Il élabore et met en place un projet de pôle en lien avec le projet d'établissement (projet médical et projet de soins ....)

Le ou la cadre supérieur(e) de santé exerce également sa mission en lien avec la coordinatrice générale en maïeutique. Cette dernière est responsable des services suivants : génétique, AMP/CECOS, consultations de gynécologie et obstétrique, orthogénie, Maternité (A, B et C), Grossesses à hauts risques...

Le ou la cadre supérieur(e) de santé est responsable des secteurs de pédiatrie suivants : Consultations pédiatriques, Réanimation pédiatrique et périnatalité (réanimation néonatale, soins intensifs, néonatalogie et unité kangourou), Hématologie cancérologie pédiatrique (SHOP) et thérapie cellulaire, Pédiatrie multidisciplinaire, Chirurgie infantile (viscérale, orthopédique, ORL et neurochirurgie), Urgences pédiatriques, Unité de victimologie femme enceinte et enfant, soins palliatifs pédiatriques ...

Le ou la cadre supérieur(e) de santé est également responsable du service de gynécologie HC et HJ.

**Le ou la cadre supérieur(e) de santé et la coordinatrice générale sage-femme assurent réciproquement la continuité de l'encadrement supérieur sur le pôle FEE et fonctionnent en binôme pour les congés.**

### ACTIVITES PRINCIPALES

Le ou la cadre supérieur(e) de pôle, est chargé(e), sur l'ensemble du secteur de :

- Réaliser un diagnostic des secteurs sous sa responsabilité
- Intégrer dans le projet du pôle des objectifs visant l'amélioration de la qualité des soins dispensés (adéquation des moyens aux besoins relevés, transmissions...)
- Fédérer les cadres et les accompagner pour améliorer la prise en charge globale du patient et mettre en place une démarche qualité
- Aider les cadres à progresser dans leur réflexion et faciliter les échanges de pratiques avec les partenaires de soins en intra et extra hospitaliers
- Collaborer avec le chef de pôle et les chefs de service (projets de services, restructuration, réorganisation)
- Participer au développement et à la création de nouvelles structures en lien avec les différents partenaires intra et extra hospitaliers
- Participer à la planification l'organisation de la coordination des soins et activités au sein du pôle (coordination des projets de soins individualisés, qualité et sécurité des prises en charge, coordination des parcours patients, liens et échange avec les usagers...)
- Elaborer, mettre en œuvre et évaluer un plan de formation :
  - pour maintenir et développer les compétences soignantes
  - pour accompagner les projets de services
- Animer et manager l'équipe de cadres
- Animer les réunions d'encadrement
- Communiquer et transmettre les informations nécessaires aux équipes
- Collaborer étroitement avec les autres partenaires (kinésithérapeute, éducateur, assistante sociale) et le responsable du bureau du personnel
- Assurer l'évaluation des cadres du pôle et des agents du pool de remplacement du pôle
- Assurer la gestion du pool de remplacement du pôle et une gestion des ressources humaines efficiente au sein du pôle en partenariat avec les cadres de santé,
- Participer au choix des personnels paramédicaux en lien avec les cadres
- Veiller et organiser l'accueil et l'accompagnement des étudiants et des nouveaux recrutés au sein du pôle
- Superviser les animations et activités auprès des enfants en lien par l'intermédiaire de la commission des animations (en lien avec les associations, les bénévoles...)

Le cadre supérieur de pôle, sur l'ensemble de l'institution :

- Collabore et coordonne ses actions avec la coordinatrice générale des soins, le directeur des soins et le directeur du site et le directeur référent de pôle
- Travaille en équipe avec les autres cadres supérieurs du CHU et notamment les coordonnateurs sage-femme de gynéco-obstétrique pour la périnatalité
- Participe à l'élaboration du projet de soins et à sa mise en œuvre
- S'implique dans la vie de l'institution
- Participe à des actions de recherche et de formation
- Participe à l'élaboration du rapport d'activité

Des activités complémentaires peuvent être confiées en fonction des besoins du service.

## **COMPETENCES REQUISES**

### **Compétences managériales**

- Etre capable d'animer et de manager une équipe de cadres autour d'un projet commun
- Etre capable de gérer les conflits de manière durable
- Etre capable de mobiliser, fédérer les équipes autour de la démarche projet
- Etre capable de déléguer et de responsabiliser ses collaborateurs sur des missions définies
- Etre capable de s'approprier les indicateurs d'activité et de qualité, de leur donner du sens et de les inscrire dans son action managériale quotidienne

### **Compétences relationnelles et positionnement attendu**

- Etre à l'écoute
- Faire preuve d'une communication adaptée aux situations et aux personnes
- Participer à son niveau de responsabilité au dialogue social
- Etre capable de partager ses connaissances et d'étayer ces dernières
- Faire preuve d'autorité
- Faire preuve de loyauté professionnelle
- Etre capable de négocier
- Etre capable de décider
- Faire preuve d'un sens de médiation
- Etre capable de répondre à une demande exceptionnelle définie
- Avoir le sens du service public

### **Compétences en gestion**

- Etre capable de mobiliser les ressources à disposition de manière efficiente
- Etre capable de répartir efficacement l'allocation des ressources
- Etre capable d'engager et/ou de maintenir les dynamiques de mutualisation possibles au sein du pôle et dans une dynamique plus large d'inter polarité
- Etre capable d'un suivi de gestion du matériel et des équipements

### **Compétences dans la conduite de projet**

- Etre capable de conduire des projets et d'inscrire ces derniers dans une démarche précise et évaluée
- Etre capable d'innover, de prendre des initiatives, de faire preuve de créativité, de faire des propositions dans les limites fixées par les directives institutionnelles, des contraintes budgétaires, techniques et humaines
- Faire preuve d'un esprit de synthèse

## **DIPLOMES OU EXPERIENCES PROFESSIONNELLES**

Posséder le grade de cadre supérieur de santé

Développer une culture pédiatrique si non puéricultrice

## **RELATIONS PROFESSIONNELLES FREQUENTES**

Equipes médicales et para médicales

Secteur extra hospitalier

Direction de pôle

Direction de site et directions fonctionnelles

Direction Générale

Coordination générale des soins, direction des soins et cadres supérieurs

## **CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE**

Avoir une expérience de cadre en gestion d'unité

Participer au tableau de garde

Participer aux réunions de la coordination de soins

Programmation des congés annuels coordonnée avec les cadres supérieurs du site (notamment avec la coordonnatrice sage-femme)

Adapter ses horaires aux nécessités de service

\* \* \* \* \*